

Curso Profesional Analítica de Datos en Recursos Humanos



Curso Profesional Analítica de Datos en Recursos Humanos

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 semanas

Horas: 150

Acceso web: www.tech-fp.com/administracion-gestion/curso-profesional/analitica-datos-recursos-humanos

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Requisitos de acceso

pág. 6

03

Salidas profesionales

pág. 8

04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar el Curso Profesional?

pág. 10

05

Plan de formación

pág. 12

06

Metodología

pág. 14

07

Titulación

pág. 18

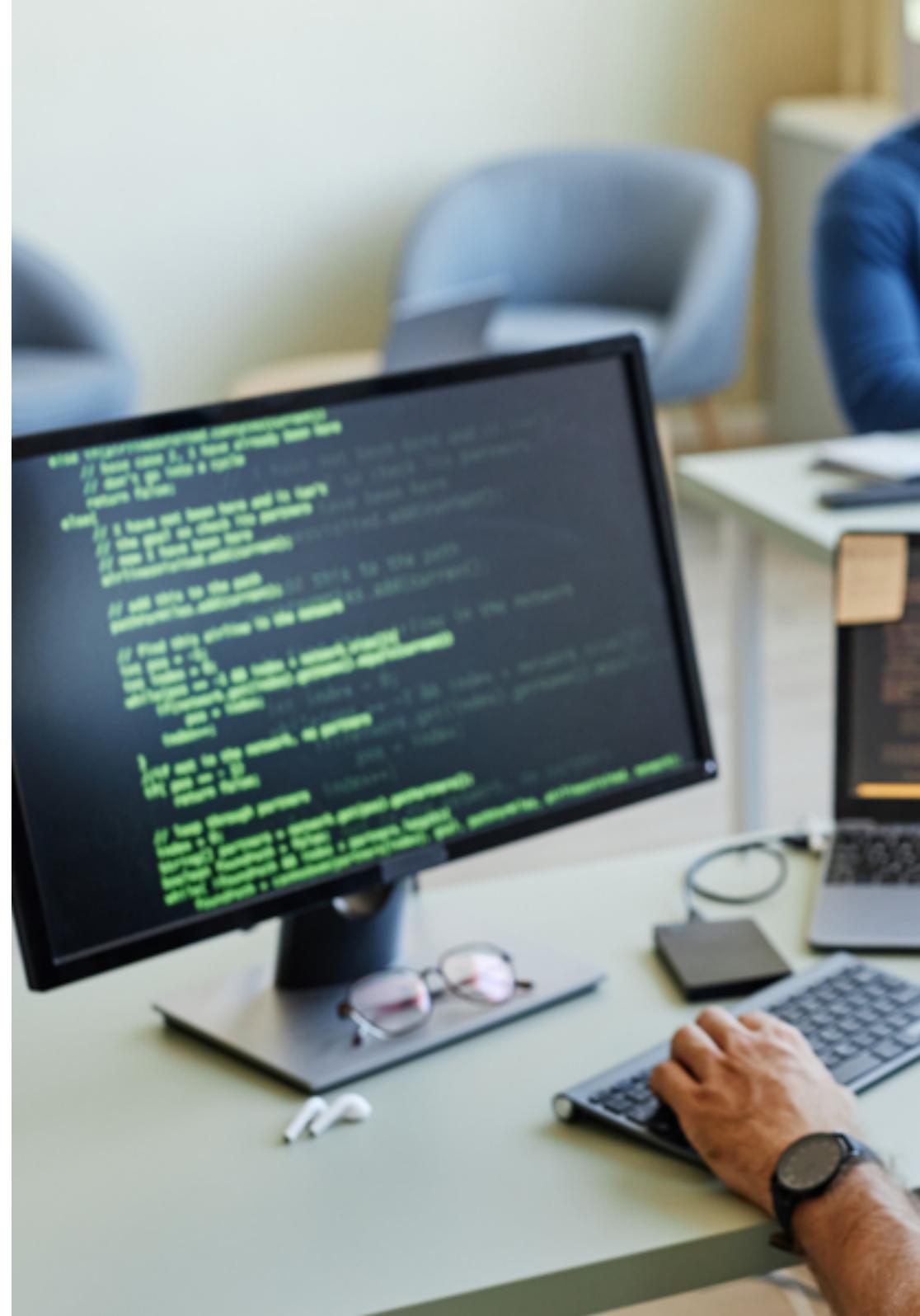
01

Presentación

Los avances de la tecnología de los últimos tiempos ofrecen distintas alternativas a las empresas para analizar sus datos provenientes de diferentes fuentes. Dentro del área de Recursos Humanos es tremendamente útil, ya que se puede evaluar el rendimiento, la satisfacción de los empleados, los métodos de reclutamiento, entre otros. Esto es fundamental, porque se obtiene información valiosa y se pueden tomar decisiones informadas. En ese sentido, capacitarse en este campo implica una oportunidad de expansión laboral, puesto que las demandas de este perfil profesional se mantienen en alza. Con este programa exclusivo de TECH, podrás gestionar registros específicos a través de soportes digitales para predecir el desempeño de personas y lo aprenderás de forma 100% online en semanas.

“

Desde el proceso de selección hasta la capacitación del personal, el Análisis de Datos en Recursos Humanos es una herramienta ampliamente necesitada. Matricúlate ahora y evoluciona”





La Analítica de Datos en Recursos Humanos puede utilizarse para identificar las habilidades y conocimientos necesarios para potenciar el trabajo. A su vez, evalúa la productividad de los empleados e identifica áreas donde se necesita mejorar. Pero, además, es ampliamente usado para reconocer patrones que permitan mejores candidatos y predecir su rendimiento. Por eso, la demanda de profesionales capacitados en este campo es amplia y con TECH podrás avanzar hacia las metas que te plantees.

Un completísimo programa 100% online donde conocerás en profundidad las diferentes formas de investigación y análisis de datos que sirven de ayuda durante la administración del plantel. También, entenderás las técnicas, funciones y resultados que aportan para el desarrollo de labores, desde el departamento de gestión del personal.

Conocerás el manejo de HR Analytics en la estrategia y dirección del talento para la toma de decisiones de capacitación y selección de personas. Estos, entre otros muchos aspectos, que desarrollarás de un modo profundo gracias a la metodología inmersiva de enseñanza Relearning. Además, cuenta con una plataforma virtual, a la cual accederás a cualquier hora del día desde el dispositivo móvil de tu preferencia.



Muchas empresas necesitan analizar las relaciones laborales, en materia de retención, rotación y absentismo. Con este programa podrás plantearle las soluciones que necesitan”

02

Requisitos de acceso

Esta titulación no exige ningún requisito de acceso previo al alumno. Esto quiere decir que, para inscribirse y completar el programa, no es necesario haber realizado ningún estudio de forma previa, ni resulta obligatorio cumplir ninguna otra clase de criterio preliminar. Esto te permitirá matricularte y comenzar a aprender de forma inmediata, y sin los complejos trámites exigidos por otras instituciones académicas.

Gracias a este acceso inmediato conseguirás potenciar y poner al día tus conocimientos de un modo cómodo y práctico. Lo que te posicionará fácilmente en un mercado laboral altamente demandado y sin tener que dedicar cientos de horas a estudiar formación reglada previa.

Por todo ello, este programa se presenta como una gran oportunidad para mejorar tus perspectivas de crecimiento profesional de forma rápida y eficiente. Todo esto, a través de un itinerario académico 100% online y con la garantía de calidad, prestigio y empleabilidad de TECH Formación Profesional.

“

TECH te permite el acceso inmediato a esta titulación, sin requerimientos previos de ingreso ni complejos trámites para matricularte y completar el programa”





Las ventajas de cursar este programa sin necesidad de cumplir requisitos de acceso previo son:

01

Podrás matricularte inmediatamente y comenzar a estudiar cuando quieras. A tu ritmo y sin esperas

02

Tendrás acceso a un programa de alto valor curricular, donde podrás adquirir las habilidades profesionales más demandadas en la actualidad de un modo práctico

03

Mejorarás tus perspectivas laborales en tan solo unas semanas

04

Tendrás acceso a los recursos didácticos multimedia más avanzados del mercado educativo

05

Te prepararás para responder a las necesidades actuales del mercado profesional aprendiendo mediante un formato 100% online

06

Obtendrás una titulación de TECH, una institución académica de referencia a nivel internacional

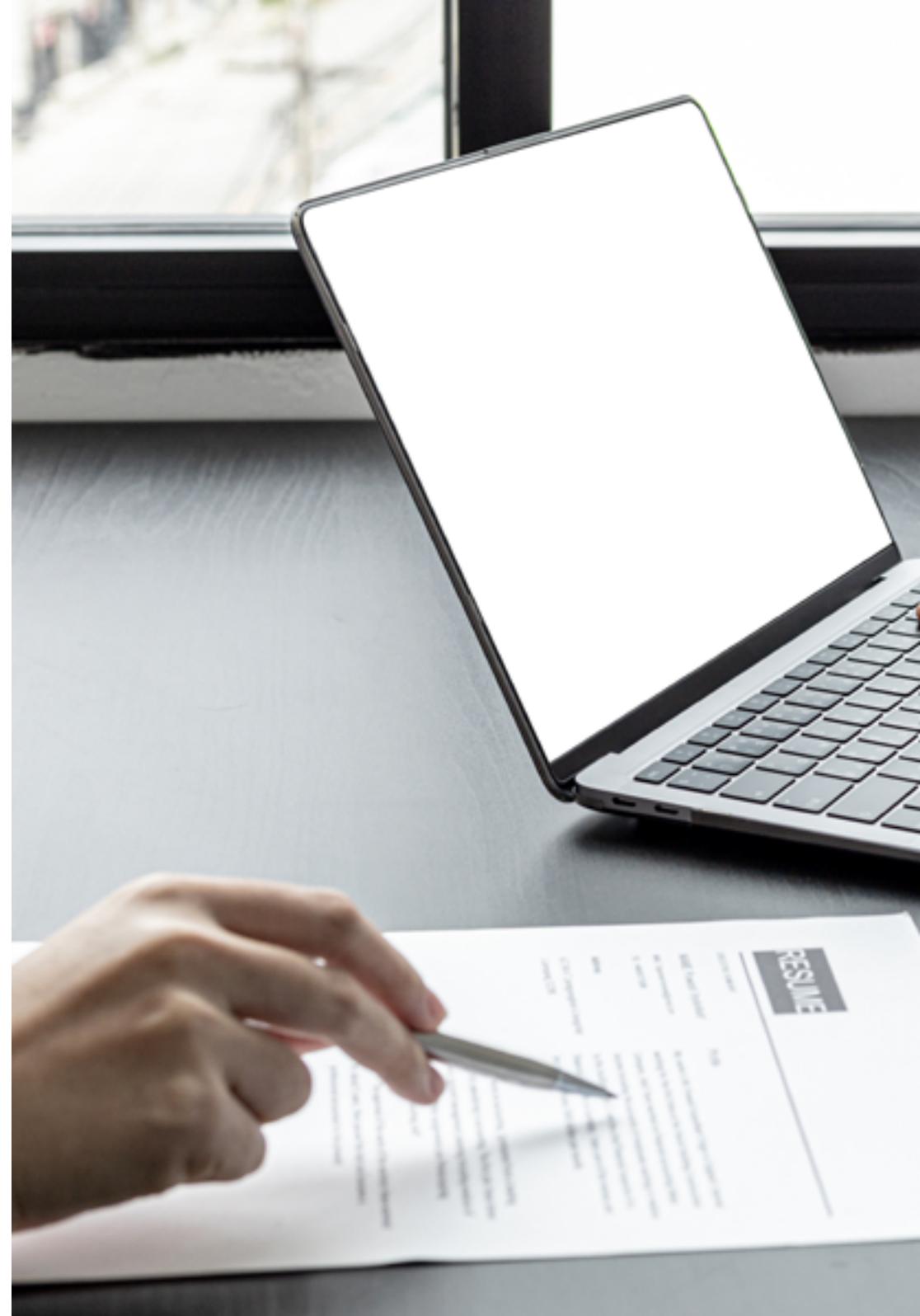
03

Salidas profesionales

Las salidas profesionales en Analíticas de Datos de Recursos Humanos son variadas y muy complementarias en la actualidad. Todos los sectores económicos necesitan gestionar su recurso humano de forma eficiente, especialmente en esta Era Digital. Por eso, este programa se presenta como una oportunidad de expansión en un mercado cambiante, porque poseerás los conocimientos en el manejo de software de gestión y digitalización en RRHH.



Conviértete en especialista en Analítica de Datos en Recursos Humanos y amplía tus oportunidades de crecimiento laboral”



Esta titulación, en definitiva, te convertirá en un gran especialista preparado para trabajar en alguno de los siguientes puestos:

- ♦ Consultor de recursos humanos con enfoque en análisis de datos
- ♦ Gerente de Recursos Humanos
- ♦ Analista de compensaciones y beneficios
- ♦ Analista de reclutamiento y selección con enfoque en análisis de datos
- ♦ Analista de clima laboral y experiencia del empleado



04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar el Curso Profesional?

Al realizar este Curso Profesional obtendrás múltiples conocimientos y desarrollarás habilidades en cuanto a la Analítica de Datos en Recursos Humanos. Serás capaz de impulsar una cultura digital corporativa, a través de la introducción de las herramientas tecnológicas disponibles en materia de gestión de personal.

01

Dominar las diferentes formas de investigación y análisis de datos que sirven de ayuda durante la gestión de los Recursos Humanos

02

Realizar técnicas de investigación, sus funciones y los resultados que aportan

03

Interiorizar la importancia de la investigación en los Recursos Humanos

04

Manejar HR Analytics en la estrategia de gestión del talento para la toma de decisiones de capacitación y selección de personas





05

Gestionar datos específicos a través de soportes digitales para predecir el rendimiento de personas

06

Identificar acciones de probabilidad de éxito de resultados a través del manejo y análisis de datos Power BI

07

Desarrollar, desde la Dirección de Comunicación competencias estratégicas para los empleos digitales

08

Aplicar métodos de digitalización del aprendizaje y la formación en el empleado

05

Plan de formación

Este plan de estudios ha sido diseñado por expertos en el área de Recursos Humanos y desarrollo de negocios. Ellos, por medio de su experiencia han estructurado el contenido más completo para tu aprendizaje. A través de ellos, podrás establecer un criterio actualizado acerca de la innovación en la gestión del talento para la analítica de datos. Para ello, contarás con un completísimo material teórico-práctico elaborado bajo la metodología *Relearning*. Este sistema educativo te ayudará a finalizar la capacitación en semanas y desde la comodidad de tu dispositivo digital.

“

Dispondrás del contenido más completo para automatizar datos y gestionar de manera más eficiente el talento humano de la empresa”



Módulo 1. Analítica en RR. HH

- 1.1. Tipos de análisis de datos en RR. HH
 - 1.1.1. Introducción al análisis de datos en RRHH
 - 1.1.2. El valor añadido del reporting empresarial
 - 1.1.3. Análisis sobre las relaciones laborales, Retención, Rotación y Absentismo
- 1.2. HR analytics
 - 1.2.1. Big Data y Business Intelligence (BI)
 - 1.2.2. Análisis y modelización de los datos de RRHH
 - 1.2.3. Diseño y desarrollo de métricas de RRHH
- 1.3. El futuro del trabajo en la era digital
 - 1.3.1. Análisis del futuro del trabajo
 - 1.3.2. Transformación digital y cambios en el empleo
 - 1.3.3. Nuevas profesiones para la empresa digital
 - 1.3.4. Transformación digital y cambios en el empleo
- 1.4. Estrategia analítica competitiva
 - 1.4.1. Análisis de mercado
 - 1.4.2. Ventaja competitiva sostenible
 - 1.4.3. Retorno de la inversión
- 1.5. *Lean Management* y análisis estratégico de RRHH
 - 1.5.1. Relevancia de la Dirección Estratégica en el análisis de control de gestión
 - 1.5.2. Análisis del entorno y la organización
 - 1.5.3. *Lean Management*
- 1.6. DIRCOM y competencias estratégicas para los empleos digitales
 - 1.6.1. El concepto de competencia digital
 - 1.6.2. El marco europeo de competencias digitales
 - 1.6.3. Métodos de competencias digitales
- 1.7. Digitalización de los RR. HH
 - 1.7.1. La digitalización tecnológica en la estrategia de RRHH
 - 1.7.2. La tecnología de digitalización en el departamento de RRHH
 - 1.7.3. Softwares de gestión e RRHH
 - 1.7.4. Digitalización del aprendizaje y la formación en el empleado
- 1.8. POWER BI en analítica y visualización de datos
 - 1.8.1. El entorno Power BI
 - 1.8.2. Realización de consultas y análisis
 - 1.8.3. Creación de informes
 - 1.8.4. Desarrollo de visualizaciones
- 1.9. HR ANALYTICS en los empleados
 - 1.9.1. HR *Analytics* (HRA)
 - 1.9.2. Aplicaciones de HRA
 - 1.9.3. Datos para HR *Analytics*
 - 1.9.4. Análisis de datos con HRA
 - 1.9.5. Tecnología para HR ANALYTICS
- 1.10. Desarrollo de la cultura digital corporativa
 - 1.10.1. La cultura corporativa
 - 1.10.2. La evolución de la cultura digital en la empresa
 - 1.10.3. Cultura tecnológica y gestión de datos
 - 1.10.4. Cultura digital de personas



TECH pone a tu disposición los recursos multimedia más dinámicos a través de la plataforma virtual más segura e intuitiva, a la que accederás las 24 horas del día. Matricúlate ahora”

06

Metodología

Nuestra institución es la primera en el mundo que combina la metodología de los *case studies* con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

TECH pone a tu disposición un método de aprendizaje que ha revolucionado la Formación Profesional y con el que mejorarás tus perspectivas de futuro de forma inmediata.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los profesionales del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina *Relearning*.

Nuestra institución es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores del mejor centro educativo online en español.



Esta titulación de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH utilizarás los *case studies*, la metodología de enseñanza más avanzada y eficaz del mercado educativo.

“ *Nuestro programa te proporciona las mejores habilidades profesionales, preparándote para afrontar todos los retos actuales y futuros en esta área*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



07

Titulación

El Curso Profesional Analítica de Datos en Recursos Humanos garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Curso Profesional expedido por TECH.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Curso Profesional emitido por TECH.

El título expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en el Curso Profesional, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Curso Profesional Analítica de Datos en Recursos Humanos**

Modalidad: **Online**

Horas: **150**



futuro
salud confianza personas
educación información tutores
garantía acreditación enseñanza
instituciones tecnología aprendizaje
comunidad compromiso
atención personalizada innovación
conocimiento presente calidad
desarrollo web formación
aula virtual idiomas instituciones

tech formación
profesional

Curso Profesional Análítica de Datos en Recursos Humanos

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 semanas

Horas: 150

Curso Profesional Analítica de Datos en Recursos Humanos

