

Curso Profesional

Metodologías Cuantitativas y Cualitativas en la Selección de Personal





Curso Profesional Metodologías Cuantitativas y Cualitativas en la Selección de Personal

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 semanas

Horas: 150

Acceso web: www.tech-fp.com/administracion-gestion/curso-profesional/metodologias-cuantitativas-cualitativas-seleccion-personal

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Requisitos de acceso

pág. 6

03

Salidas profesionales

pág. 8

04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar el Curso profesional?

pág. 10

05

Plan de formación

pág. 12

06

Metodología

pág. 14

07

Titulación

pág. 18

01

Presentación

Desarrollar un mensaje único y convincente para que alguien trabaje en una organización, basado en los valores, la cultura y las oportunidades de crecimiento de la empresa, es tarea de expertos. Para conseguir captar al mejor talento existen en la actualidad múltiples herramientas que debes conocer y que te permitirán ser más efectivo ante la toma de decisiones en la selección de personal. Así, dominar las Metodologías Cuantitativas y Cualitativas es característico de profesionales y con este programa exclusivo de TECH podrás lograrlo en tan solo 6 semanas. Con su metodología basada en el *Relearning* y 100% online serás capaz de evolucionar y alcanzar la meta de forma efectiva. Todo esto, desde la comodidad de tu hogar y con los recursos multimedia más novedosos del mercado.

“

Serás el candidato ideal para ayudar a las empresas a captar el talento que requieren con este Curso Profesional en Metodologías Cuantitativas y Cualitativas para la Selección de Personal”





En la actualidad, existen múltiples herramientas para detectar las cualidades de los perfiles ideales de trabajadores, por lo que facilitan a los reclutadores gestionar sus ideas y tomar decisiones acertadas. En este sentido, establecer una incorporación en igualdad de oportunidades en los procesos cuantitativos y cualitativos es relevante en toda empresa moderna. Por eso, capacitarse en el área es fundamental para quienes poseen esta responsabilidad o desean evolucionar en su profesión.

Este Curso Profesional se centra en ese aspecto, y te ofrece los contenidos más novedosos y completos. Al completar el programa podrás acceder a los mejores puestos de trabajo en este sector. Ahondarás en el Role Play, el Assessment Center o en las dinámicas grupales como pruebas cualitativas de reclutamiento. Así como también, en las valoraciones psicométricas o de habilidades y conocimientos como parte del mecanismo de contratación laboral.

Estudiarás estos, entre otros aspectos de forma cómoda, al tener un formato 100% online. Organizarás tu agenda de acuerdo a tus posibilidades y espacio, conectándote desde tu dispositivo digital de preferencia. Asimismo, tendrás un cuadro docente de expertos que te guiarán, adquiriendo las competencias necesarias.

“

*Podrás especializarte sin
contratiempos con la metodología
Relearning 100% online que te
ofrece este programa académico”*

02

Requisitos de acceso

Esta titulación no exige ningún requisito de acceso previo al alumno. Esto quiere decir que, para inscribirse y completar el programa, no es necesario haber realizado ningún estudio de forma previa, ni resulta obligatorio cumplir ninguna otra clase de criterio preliminar. Esto te permitirá matricularte y comenzar a aprender de forma inmediata, y sin los complejos trámites exigidos por otras instituciones académicas.

Gracias a este acceso inmediato conseguirás potenciar y poner al día tus conocimientos de un modo cómodo y práctico. Lo que te posicionará fácilmente en un mercado laboral altamente demandado y sin tener que dedicar cientos de horas a estudiar formación reglada previa.

Por todo ello, este programa se presenta como una gran oportunidad para mejorar tus perspectivas de crecimiento profesional de forma rápida y eficiente. Todo esto, a través de un itinerario académico 100% online y con la garantía de calidad, prestigio y empleabilidad de TECH Formación Profesional.

“

TECH te permite el acceso inmediato a esta titulación, sin requerimientos previos de ingreso ni complejos trámites para matricularte y completar el programa”





Las ventajas de cursar este programa sin necesidad de cumplir requisitos de acceso previo son:

01

Podrás matricularte inmediatamente y comenzar a estudiar cuando quieras. A tu ritmo y sin esperas

02

Tendrás acceso a un programa de alto valor curricular, donde podrás adquirir las habilidades profesionales más demandadas en la actualidad de un modo práctico

03

Mejorarás tus perspectivas laborales en tan solo unas semanas

04

Tendrás acceso a los recursos didácticos multimedia más avanzados del mercado educativo

05

Te prepararás para responder a las necesidades actuales del mercado profesional aprendiendo mediante un formato 100% online

06

Obtendrás una titulación de TECH, una institución académica de referencia a nivel internacional

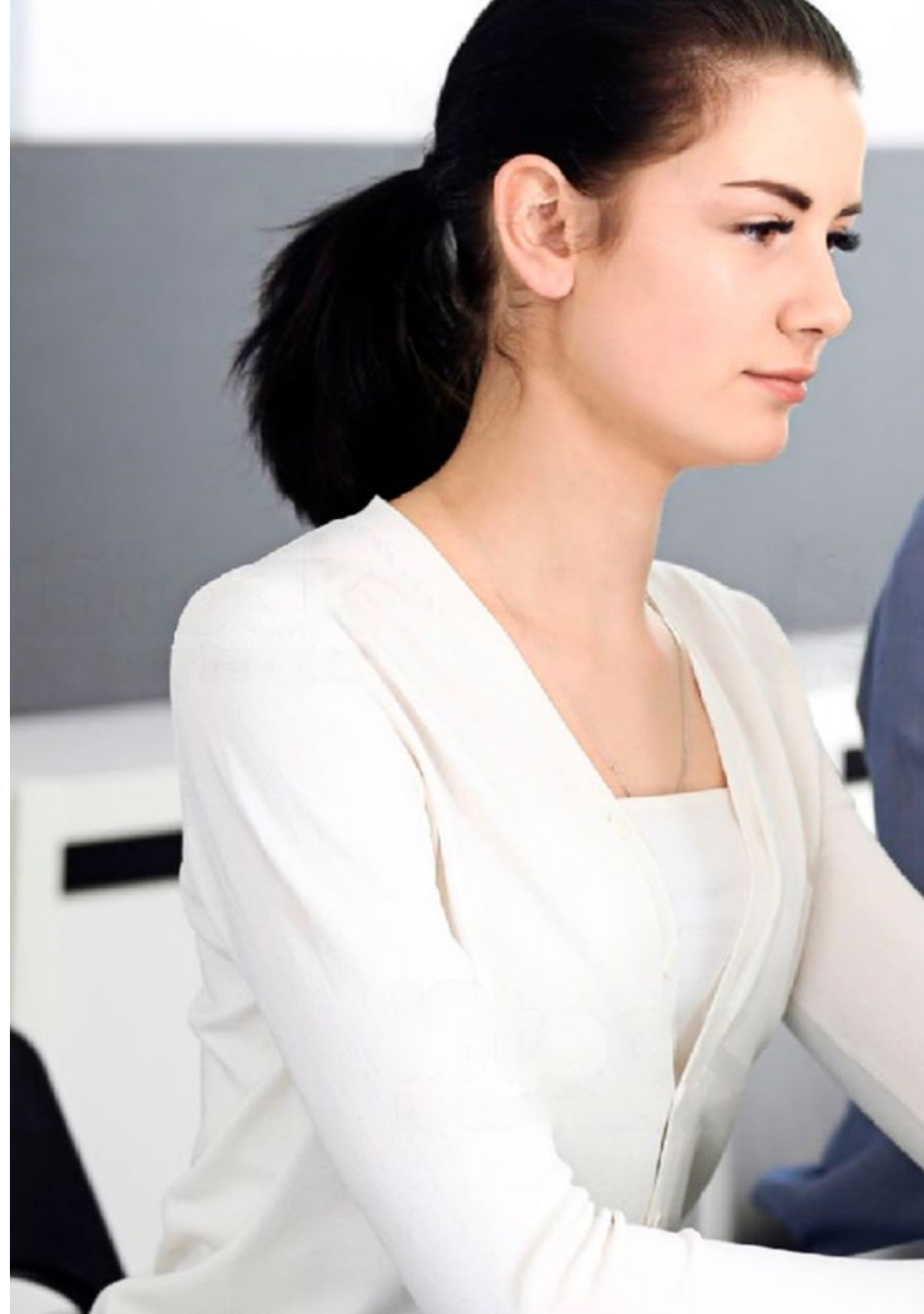
03

Salidas profesionales

La selección de personal es uno de los aspectos cruciales para el éxito de un negocio. Contar con el equipo capacitado, de acuerdo a las necesidades de la empresa u organización, permite obtener resultados satisfactorios y el cumplimiento de objetivos de forma ágil. Por eso, entender las Metodologías Cuantitativas y Cualitativas en la Selección de Personal es clave en todo profesional responsable de esta relevante tarea. Gracias a esta capacitación exclusiva de TECH podrás adquirir los conocimientos necesarios para desempeñarte de manera eficaz en el área.



La selección de personal ofrece una variedad de salidas profesionales interesantes y desafiantes para aquellos que están interesados en trabajar en el área de recursos humanos”





Esta titulación, en definitiva, te convertirá en un gran especialista preparado para trabajar en alguno de los siguientes puestos:

- ◆ Consultor en recursos humanos
- ◆ Analista de reclutamiento
- ◆ Coordinador de procesos de selección
- ◆ Asesor en métodos de evaluación de candidatos
- ◆ Gerente de talento humano



04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar el Curso profesional?

Cuando completes este Curso Profesional estarás habilitado para trabajar en la gestión de personal y talento humano con la planificación y proyección de actividades en beneficio del entorno. Esto, teniendo en cuenta la innovación tecnológica, las bases salariales, normativas y tipos de contrataciones individuales o colectivas.

01

Identificar las diferencias entre los tipos de contratación y extinción contractual

02

Realizar recibos de salarios, aplicando los elementos de cotización y bases salariales

03

Analizar las gestiones del tiempo y de la energía personal con el uso de nuevas tecnologías

04

Planificar y controlar proyectos de tal manera que podrá aumentar la productividad de su empresa





05

Diseñar un plan anual de formación en la empresa

06

Gestionar los sistemas de bonificación en los Seguros Sociales de los empleados

07

Implantar estrategias de ciberseguridad en los procesos de selección y reclutamiento digital

08

Establecer protocolos de detección de competencias profesionales en entornos digitales y redes sociales

05

Plan de formación

El temario ha sido desarrollado con la intervención de verdaderos expertos en el área de Selección de Personal. TECH creó este programa para dotarte de las habilidades y conocimientos avanzados en cuanto a las Metodologías Cuantitativas y Cualitativas que facilitan este vital proceso empresarial. De este modo, a lo largo del Curso Profesional 100% online podrás adentrarte a las dinámicas más útiles. Así, destacarás en las buenas prácticas de Recursos Humanos y te convertirás en un especialista en este campo laboral en auge.



Este temario ha sido diseñado por verdaderos expertos de manera exclusiva para tu aprendizaje”



Módulo 1. Selección de personas I: metodologías cuantitativas y cualitativas

- 1.1. Introducción a la selección de personal
 - 1.1.1. La selección de personal
 - 1.1.2. Etapas de la selección de personal
- 1.2. El reclutamiento: técnicas
 - 1.2.1. Fuentes internas de reclutamiento
 - 1.2.2. Fuentes externas de reclutamiento
 - 1.2.3. Reclutamiento digital: eRecruitment
- 1.3. Pruebas cuantitativas de selección de personal
 - 1.3.1. La psicometría
 - 1.3.2. Pruebas psicométricas
 - 1.3.3. Pruebas de habilidades o conocimientos
- 1.4. Test psicológicos en el entorno laboral
 - 1.4.1. Test de inteligencia
 - 1.4.2. Test de personalidad
 - 1.4.3. Test de competencias específicas
- 1.5. Pruebas cualitativas de selección de personal
 - 1.5.1. Role play
 - 1.5.2. Asessment center
 - 1.5.3. Dinámicas grupales
- 1.6. Evaluación de la eficacia y eficiencia en los procesos de selección
 - 1.6.1. Métodos de valoración cuantitativa de los procesos de selección
 - 1.6.2. Métodos de valoración cualitativa de los procesos de selección
- 1.7. On boarding
 - 1.7.1. Protocolos de bienvenida
 - 1.7.2. Inducción
 - 1.7.3. Estrategia de apego a la cultura organizacional
 - 1.7.4. Entrevista de ajuste
- 1.8. Incorporación de la igualdad de oportunidades en los procesos de selección cuantitativos y cualitativos
 - 1.8.1. La igualdad de oportunidades en las organizaciones
 - 1.8.2. Protocolos de incorporación de la igualdad de oportunidades en los procesos de selección y promoción
- 1.9. Procesos de promoción interna
 - 1.9.1. Plan de vida y carrera
 - 1.9.2. Cartas de reemplazo
 - 1.9.3. Procesos de promoción
- 1.10. Employer branding
 - 1.10.1. La marca empleadora y su importancia
 - 1.10.2. Herramientas online de branding corporativo (website, redes sociales, blogs)
 - 1.10.3. Herramientas offline de branding corporativo: ferias de empleo, impacto en medios de comunicación



La mejor forma de capacitarse es 100% online, con la guía de docentes expertos y el contenido más actualizado. Todo esto lo tienes a tan solo un clic. Matricúlate ahora”

06

Metodología

Nuestra institución es la primera en el mundo que combina la metodología de los *case studies* con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

TECH pone a tu disposición un método de aprendizaje que ha revolucionado la Formación Profesional y con el que mejorarás tus perspectivas de futuro de forma inmediata.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los profesionales del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina *Relearning*.

Nuestra institución es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores del mejor centro educativo online en español.



Esta titulación de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH utilizarás los *case studies*, la metodología de enseñanza más avanzada y eficaz del mercado educativo.

“ *Nuestro programa te proporciona las mejores habilidades profesionales, preparándote para afrontar todos los retos actuales y futuros en esta área*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



07

Titulación

El Curso Profesional en Metodologías Cuantitativas y Cualitativas en la Selección de Personal garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Curso Profesional expedido por TECH.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Curso Profesional emitido por TECH.

El título expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en el Curso Profesional, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Curso Profesional en Metodologías Cuantitativas y Cualitativas en la Selección de Personal**

Modalidad: **Online**

Horas: **150**





Curso Profesional
Metodologías Cuantitativas
y Cualitativas en la Selección
de Personal

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 semanas

Horas: 150

Curso Profesional

Metodologías Cuantitativas y Cualitativas en la Selección de Personal

