

# Curso Profesional

## Selección de Personas





## Curso Profesional Selección de Personas

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 12 semanas

Horas: 300

Acceso web: [www.tech-fp.com/administracion-gestion/curso-profesional/seleccion-personas](http://www.tech-fp.com/administracion-gestion/curso-profesional/seleccion-personas)

# Índice

01

Presentación

---

*pág. 4*

02

Requisitos de acceso

---

*pág. 6*

03

Salidas profesionales

---

*pág. 8*

04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar el Curso profesional?

---

*pág. 10*

05

Plan de formación

---

*pág. 12*

06

Metodología

---

*pág. 14*

07

Titulación

---

*pág. 18*

# 01

## Presentación

Elegir a los profesionales mejor capacitados para el puesto vacante en la empresa, es una tarea de envergadura que debe ser asumida por verdaderos expertos. En ese sentido, capacitarse es clave para seguir evolucionando dentro del área de Recursos Humanos. Muchas son las nuevas herramientas que han surgido con los avances de la digitalización y aprovecharlas es fundamental para hacer efectivos y eficientes los procesos de contratación. Tener en cuenta la diversidad laboral, el vocabulario científico, la coordinación con la dirección y el resto de los departamentos de la compañía son algunas de las habilidades que desarrollarás con este programa. Un espacio académico donde adquirirás los conocimientos más avanzados de forma ágil y cómoda, 100% online. Así, desde cualquier dispositivo, las 24 horas del día podrás acceder al temario más completo en esta materia.

“

*Al matricularte en este programa adquirirás los conocimientos más especializados en Selección de Personas. Podrás manejar herramientas de RRHH tradicionales y digitales con efectividad”*





Para la buena gestión del talento, las empresas emplean herramientas cada vez más avanzadas en los procesos de selección digital. Esto implica el conocimiento de las estrategias de ciberseguridad. Establecer planes de reclutamiento laboral que fomenten el desarrollo y buen funcionamiento de las organizaciones, es parte de lo que en este programa aprenderás.

Desde una modalidad completamente online podrás ahondar en más de una docena de temas que profundizarás a tu propio ritmo. Todo esto, con el apoyo de un equipo de expertos que te orientarán en el proceso de aprendizaje. Te convertirás en un activo valioso para contratar profesionales efectivos y funcionales para las distintas entidades en la industria.

Utilizarás un vocabulario científico ajustado a las demandas de los equipos multiprofesionales, participando en la coordinación y en el seguimiento de los procedimientos de escogencia del plantel. Lo harás todo desde la más cómoda dinámica de estudio, en cualquier dispositivo de tu preferencia, gracias a la metodología innovadora que TECH implementa para su diseño. Así, abrirás un abanico de posibilidades de mejora profesional para ti.

“

*Con este Curso Profesional estarás al día de las novedades en materia de selección de personas para desenvolverte en cualquier empresa moderna”*

# 02

## Requisitos de acceso

Esta titulación no exige ningún requisito de acceso previo al alumno. Esto quiere decir que, para inscribirse y completar el programa, no es necesario haber realizado ningún estudio de forma previa, ni resulta obligatorio cumplir ninguna otra clase de criterio preliminar. Esto te permitirá matricularte y comenzar a aprender de forma inmediata, y sin los complejos trámites exigidos por otras instituciones académicas.

Gracias a este acceso inmediato conseguirás potenciar y poner al día tus conocimientos de un modo cómodo y práctico. Lo que te posicionará fácilmente en un mercado laboral altamente demandado y sin tener que dedicar cientos de horas a estudiar formación reglada previa.

Por todo ello, este programa se presenta como una gran oportunidad para mejorar tus perspectivas de crecimiento profesional de forma rápida y eficiente. Todo esto, a través de un itinerario académico 100% online y con la garantía de calidad, prestigio y empleabilidad de TECH Formación Profesional.

“

*TECH te permite el acceso inmediato a esta titulación, sin requerimientos previos de ingreso ni complejos trámites para matricularte y completar el programa”*





Las ventajas de cursar este programa sin necesidad de cumplir requisitos de acceso previo son:

**01**

Podrás matricularte inmediatamente y comenzar a estudiar cuando quieras. A tu ritmo y sin esperas

**02**

Tendrás acceso a un programa de alto valor curricular, donde podrás adquirir las habilidades profesionales más demandadas en la actualidad de un modo práctico

**03**

Mejorarás tus perspectivas laborales en tan solo unas semanas

**04**

Tendrás acceso a los recursos didácticos multimedia más avanzados del mercado educativo

**05**

Te prepararás para responder a las necesidades actuales del mercado profesional aprendiendo mediante un formato 100% online

**06**

Obtendrás una titulación de TECH, una institución académica de referencia a nivel internacional

# 03

## Salidas profesionales

El recurso humano es un activo muy valioso, por lo que elegir a los mejores profesionales siempre es una tarea esencial dentro de toda empresa. En ese sentido, ser un experto en la determinación de los perfiles más adecuados a las tareas y ofertas de trabajo que se generan será una ventaja que toda compañía querrá aprovechar. Por lo que al cursar este programa en Selección de Personas tus oportunidades de mejora laboral se multiplicarán, gracias a los conocimientos adquiridos.



*Establecerás protocolos de detección de competencias profesionales en entornos digitales y redes sociales gracias a lo aprendido en este programa"*





Esta titulación, en definitiva, te convertirá en un gran especialista preparado para trabajar en alguno de los siguientes puestos:

- ♦ Analista de recursos humanos
- ♦ Consultor de talento
- ♦ Coordinador de procesos de selección
- ♦ Asesor en gestión del talento
- ♦ Gestor de bases de datos de candidatos



# 03

## ¿Qué seré capaz de hacer al finalizar el Curso profesional?

Al finalizar este programa estarás capacitado para desarrollarte en el área de Recursos Humanos de una empresa, participarás en el proceso de contrataciones, haciendo uso de herramientas tradicionales y digitales. Asimismo, emplearás métodos efectivos para detectar las capacidades de los profesionales, siempre atendiendo a los nuevos modelos de diversidad laboral.

01

Analizar la evolución de la Selección de Personal, incluyendo aspectos relacionados con la Diversidad Laboral

02

Aplicar metodologías, herramientas y recursos adaptados a la Selección de Personal de manera efectiva

03

Utilizar los conocimientos de psicología del trabajo y de las organizaciones para evaluar el comportamiento de los candidatos durante el proceso de selección

04

Aplicar planes y estrategias para la administración del personal, considerando aspectos como la retención del talento y el desarrollo de los empleados





**05**

Identificar y describir las distintas fases y procesos en la selección de personal, desde la definición de perfiles hasta la toma de decisiones finales

**06**

Emplear diferentes herramientas de reclutamiento, tanto tradicionales como digitales, para atraer y evaluar candidatos de manera eficiente

**07**

Manejar herramientas cualitativas y cuantitativas de selección, así como técnicas de entrevistas por competencias y pruebas situacionales

**08**

Discutir los procesos de transformación digital en el ámbito de la selección de personal, y tener conocimientos sólidos sobre los derechos de protección de datos inherentes a los trabajadores

# 04

## Plan de formación

Este programa educativo de 2 módulos de aprendizaje consta de una metodología de estudio basada en el *Relearning*. La forma en que se presentan los contenidos hará que tu asimilación sea mucho más rápida, por lo que el sistema es efectivo para avanzar progresivamente hacia la meta. En tan solo semanas obtendrás la capacitación que te abrirá paso a nuevas oportunidades laborales, porque está diseñada de acuerdo a las necesidades del mercado actual. Su formato online te permite conectarte desde cualquier dispositivo de tu preferencia, las 24 horas del día.



*Seguir capacitándote es posible con TECH. Aprenderás desde una dinámica 100% online los más específicos contenidos en Selección de Personas”*





## Módulo 1. Selección de personas (I): metodologías cuantitativas y cualitativas

- 1.1. Introducción a la selección de personal
  - 1.1.1. La selección de personal
  - 1.1.2. Etapas de la selección de personal
- 1.2. El reclutamiento: técnicas
  - 1.2.1. Fuentes internas de reclutamiento
  - 1.2.2. Fuentes externas de reclutamiento
  - 1.2.3. Reclutamiento digital: eRecruitment
- 1.3. Pruebas cuantitativas de selección de personal
  - 1.3.1. La psicometría
  - 1.3.2. Pruebas psicométricas
  - 1.3.3. Pruebas de habilidades o conocimientos
- 1.4. Test psicológicos en el entorno laboral
  - 1.4.1. Test de inteligencia
  - 1.4.2. Test de personalidad
  - 1.4.3. Test de competencias específicas
- 1.5. Pruebas cualitativas de selección de personal
  - 1.5.1. *Role play*
  - 1.5.2. Assessment center
  - 1.5.3. Dinámicas grupales
- 1.6. Evaluación de la eficacia y eficiencia en los procesos de selección
  - 1.6.1. Métodos de valoración cuantitativa de los procesos de selección
  - 1.6.2. Métodos de valoración cualitativa de los procesos de selección

- 1.7. *On boarding*
  - 1.7.1. Protocolos de bienvenida
  - 1.7.2. Inducción
  - 1.7.3. Estrategia de apego a la cultura organizacional
  - 1.7.4. Entrevista de ajuste
- 1.8. Incorporación de la igualdad de oportunidades en los procesos de selección cuantitativos y cualitativos
  - 1.8.1. La igualdad de oportunidades en las organizaciones
  - 1.8.2. Protocolos de incorporación de la igualdad de oportunidades en los procesos de selección y promoción
- 1.9. Procesos de promoción interna
  - 1.9.1. Plan de vida y carrera
  - 1.9.2. Cartas de reemplazo
  - 1.9.3. Procesos de promoción
- 1.10. *Employer branding*
  - 1.10.1. La marca empleadora y su importancia
  - 1.10.2. Herramientas online de branding corporativo (website, redes sociales, blogs)
  - 1.10.3. Herramientas offline de branding corporativo: ferias de empleo, impacto en medios de comunicación.



## Módulo 2. Selección de personas (II): era digital

- 2.1. Las competencias laborales en la era digital
  - 2.1.1. Concepto de competencia
  - 2.1.2. Las competencias y las profesiones del futuro en la cuarta revolución industria
  - 2.1.3. Marcos nacionales e internacionales de competencias profesionales
- 2.2. Introducción al entorno 2.0 y la selección
  - 2.2.1. Ventajas del entorno 2.0 en el reclutamiento y selección
  - 2.2.2. Principales medios para realizar procesos de selección online
- 2.3. Análisis de competencias profesionales en el entorno empresarial
  - 2.3.1. Identificación de necesidades competenciales en los puestos de trabajo
  - 2.3.2. Elaboración del diccionario de competencias
- 2.4. Selección de personal por competencias profesionales
  - 2.4.1. Entrevista de selección por competencias
  - 2.4.2. Metodología STAR
  - 2.4.3. Assessment center
  - 2.4.4. Evaluación del proceso de selección por competencias
- 2.5. *eRecruitment, Nethunting y employer branding*
  - 2.5.1. Reputación social y branding employer
  - 2.5.2. Social Media recruiting
  - 2.5.3. Inbound recruitment
  - 2.5.4. Mobile recluitment
  - 2.5.5. Los nuevos profesionales del e-Recruitment: los Nethunters.
- 2.6. Procesos de selección por competencias en entornos digitales
  - 2.6.1. Análisis de Big Data en la identificación de competencias profesionales
  - 2.6.2. Algorítmica en la selección de personas (portales de empleo 2.0)
  - 2.6.3. Pruebas de gamificación
  - 2.6.4. *Networking* y marca personal
- 2.7. *Headhunting* y la captación del talento humano digital
  - 2.7.1. *Headhunting*
  - 2.7.2. Mapping de puestos
  - 2.7.3. Gestión del talento online
  - 2.7.4. Recruitment internacional
- 2.8. Intranet como herramienta de comunicación y selección
  - 2.8.1. Intranet: funcionamiento, conceptos y definiciones
  - 2.8.2. Funcionamiento de una intranet
  - 2.8.3. Tipos de intranet
  - 2.8.4. Implementación de intranet en procesos de HR
- 2.9. Desarrollo de competencias digitales
  - 2.9.1. Detección de competencias digitales transversales
  - 2.9.2. Formación en competencias digitales en el entorno empresarial
- 2.10. Cultura digital y derechos digitales inherentes a los trabajadores
  - 2.10.1. La sociedad 3.0
  - 2.10.2. Ciberseguridad y protección de datos personales



*Controlarás todo el proceso de selección de personas al finalizar este Curso Profesional. Matricúlate ahora 100% online"*

# 07

## Metodología

Nuestra institución es la primera en el mundo que combina la metodología de los *case studies* con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

*TECH pone a tu disposición un método de aprendizaje que ha revolucionado la Formación Profesional y con el que mejorarás tus perspectivas de futuro de forma inmediata.*

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los profesionales del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina *Relearning*.

Nuestra institución es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores del mejor centro educativo online en español.





Esta titulación de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH utilizarás los *case studies*, la metodología de enseñanza más avanzada y eficaz del mercado educativo.

“ *Nuestro programa te proporciona las mejores habilidades profesionales, preparándote para afrontar todos los retos actuales y futuros en esta área*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



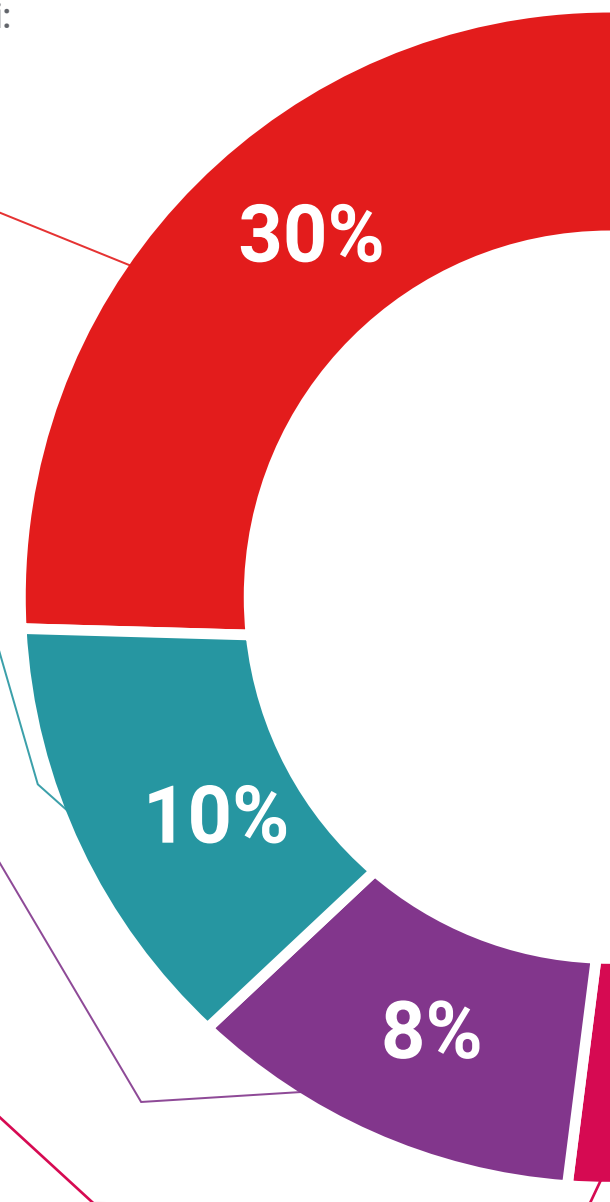
#### Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





#### **Case Studies**

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



#### **Resúmenes interactivos**

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### **Testing & Retesting**

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



# 06

## Titulación

El Curso Profesional en Selección de Personas garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Curso Profesional expedido por TECH.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Curso Profesional emitido por TECH.

El título expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en el Curso Profesional, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Curso Profesional en Selección de Personas**

Modalidad: **Online**

Horas: **300**



salud futuro  
confianza personas  
educación información tutores  
garantía acreditación enseñanza  
instituciones tecnología aprendizaje  
comunidad compromiso  
atención personalizada innovación  
conocimiento presente  
desarrollo web formación  
aula virtual idiomas

**tech** formación profesional

## Curso Profesional Selección de Personas

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 12 semanas

Horas: 300

# Curso Profesional

## Selección de Personas