

# Especialización Profesional

## Contratación Laboral



## Especialización Profesional Contratación Laboral

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 meses

Horas: 600

Acceso web: [www.tech-fp.com/administracion-gestion/especializacion-profesional/contratacion-laboral](http://www.tech-fp.com/administracion-gestion/especializacion-profesional/contratacion-laboral)

# Índice

01

Presentación

---

*pág. 4*

02

Requisitos de acceso

---

*pág. 6*

03

Salidas profesionales

---

*pág. 8*

04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar la Especialización Profesional?

---

*pág. 10*

05

Plan de formación

---

*pág. 12*

06

Metodología

---

*pág. 18*

07

Titulación

---

*pág. 22*

# 01

## Presentación

La fase de contratación de personal es la más relevante para el departamento de Recursos Humanos. En este sentido, se deben dominar los aspectos legales fundamentales para elaborar acuerdos sin incurrir en errores que perjudiquen a la empresa. Asimismo, es necesario identificar cuáles son los convenios más adecuados para cada tipo de servicio. Debido a la complejidad de estas tareas, las compañías requieren especialistas en el diseño y la redacción de estos documentos. Esta capacitación impulsará tus oportunidades laborales a través de la asimilación de actualizadas habilidades. Durante este programa académico, manejarás el sistema de empleo y cotización en los regímenes especiales de trabajo. Además, la metodología completamente online favorecerá un aprendizaje a tu medida, donde y cuando quieras.

“

*Con este programa académico, dominarás los tipos de contrato y de extinción contractual existentes en la actualidad en distintos países”*





Las compañías disponen de distintas políticas de acuerdos de empleo para adecuar el proceso a sus necesidades empresariales. Así, muchas de ellas recurren a prácticas como la subcontratación de determinados servicios. Debido a las particularidades que poseen estas relaciones laborales, las empresas solicitan técnicos en contratación de personal para garantizar la realización exitosa de esta labor.

Ante esta situación y para facilitar tu acceso en este mercado de trabajo, TECH ha creado esta Especialización Profesional. A lo largo de este periodo académico, identificarás las diferentes formas de convenio existentes dependiendo de los distintos modelos político-sociales. Además, dominarás la regulación legislativa de los derechos de los trabajadores y gestionarás los mecanismos de subcontratación mediante la estrategia de *outsourcing*.

Este programa posee una metodología 100% en línea para posibilitar la compatibilización de tu propia vida con un excelente aprendizaje. Asimismo, accederás a materiales didácticos en formatos como el resumen interactivo, el vídeo explicativo o las lecturas complementarias. Con esto, tu enseñanza se adaptará por completo a los requerimientos educativos de cada uno de sus alumnos.



*Matricúlate ahora en este programa académico para potenciar tus posibilidades de incursión laboral en un puesto de trabajo como técnico en contratación de personal"*

# 02

## Requisitos de acceso

Esta titulación no exige ningún requisito de acceso previo al alumno. Esto quiere decir que, para inscribirse y completar el programa, no es necesario haber realizado ningún estudio de forma previa, ni resulta obligatorio cumplir ninguna otra clase de criterio preliminar. Esto te permitirá matricularte y comenzar a aprender de forma inmediata, y sin los complejos trámites exigidos por otras instituciones académicas.

Gracias a este acceso inmediato conseguirás potenciar y poner al día tus conocimientos de un modo cómodo y práctico. Lo que te posicionará fácilmente en un mercado laboral altamente demandado y sin tener que dedicar cientos de horas a estudiar formación reglada previa.

Por todo ello, este programa se presenta como una gran oportunidad para mejorar tus perspectivas de crecimiento profesional de forma rápida y eficiente. Todo esto, a través de un itinerario académico 100% online y con la garantía de calidad, prestigio y empleabilidad de TECH Formación Profesional.

“

*TECH te permite el acceso inmediato a esta titulación, sin requerimientos previos de ingreso ni complejos trámites para matricularte y completar el programa”*



Las ventajas de cursar este programa sin necesidad de cumplir requisitos de acceso previo son:

**01**

Podrás matricularte inmediatamente y comenzar a estudiar cuando quieras. A tu ritmo y sin esperas

**02**

Tendrás acceso a un programa de alto valor curricular, donde podrás adquirir las habilidades profesionales más demandadas en la actualidad de un modo práctico

**03**

Mejorarás tus perspectivas laborales en tan solo unas semanas

**04**

Tendrás acceso a los recursos didácticos multimedia más avanzados del mercado educativo

**05**

Te prepararás para responder a las necesidades actuales del mercado profesional aprendiendo mediante un formato 100% online

**06**

Obtendrás una titulación de TECH, una institución académica de referencia a nivel internacional

# 03

## Salidas profesionales

La contratación de personal es una tarea que condicionará la gestión económica de una empresa. Una evidencia de esto es que un error en este aspecto puede desembocar en costosas indemnizaciones a los trabajadores afectados por ello. Para evitar estas situaciones, las compañías precisan expertos en el tema. Debido a ello, TECH ha creado esta Especialización Profesional, con el objetivo de favorecer tu incursión en este ámbito de trabajo.



*La Especialización Profesional en Contratación Laboral te capacitará para gestionar las herramientas de subcontratación a partir de la estrategia de outsourcing”*



Esta titulación, en definitiva, te convertirá en un gran especialista preparado para trabajar en alguno de los siguientes puestos:

- ♦ Coordinador de Procesos de Contratación
- ♦ Asesor en Normativa Laboral y Contratos
- ♦ Analista de Compensaciones y Beneficios
- ♦ Gestor de Nóminas y Seguridad Social
- ♦ Consultor en Derecho Laboral y Contratación



# 04

## ¿Qué seré capaz de hacer al finalizar la Especialización Profesional?

Esta Especialización Profesional te habilitará para identificar los principales elementos que componen las labores de contratación de personal en el entorno empresarial. Asimismo, dominarás las particularidades existentes en las relaciones laborales especiales en el mundo del deporte o en los trabajos portuarios.

01

Evaluar, negociar y redactar contratos laborales, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente y los requisitos legales

02

Asesorar y orientar a empleados y empleadores en materia de contratación laboral, proporcionando información precisa y actualizada

03

Gestionar y coordinar los procesos de selección y contratación, desde la recepción de solicitudes hasta la formalización del contrato

04

Administrar y mantener actualizada la documentación laboral, incluyendo contratos, nóminas, seguros sociales y otros documentos relacionados





**05**

Realizar el cálculo y gestión de nóminas y seguros sociales, asegurando la correcta liquidación de salarios y beneficios

**06**

Resolver y gestionar conflictos y reclamaciones relacionados con contratos laborales, aplicando los procedimientos y medidas adecuadas

**07**

Mantenerse actualizado sobre la legislación laboral y las normativas relacionadas con la contratación, para asegurar el cumplimiento y evitar riesgos legales

**08**

Colaborar con otros departamentos y profesionales en proyectos y actividades relacionados con la contratación laboral y las relaciones laborales

# 05

## Plan de formación

Este programa académico dispone de un plan de estudios constituido por 4 módulos. Mediante estos, ahondarás en los entresijos de los convenios laborales, atendiendo a aspectos como la tipología de contratos aplicables en diversos casos. Los materiales didácticos a los que accederás a lo largo de esta capacitación están presentes en varios soportes textuales e interactivos. Gracias a esto, adquirirás un aprendizaje completamente adaptado a tus requerimientos estudiantiles.

“

*La Especialización Profesional en Contratación Laboral dispone de una metodología 100% en línea para posibilitarte un aprendizaje eficiente desde tu propio hogar”*



## Módulo 1. Seguridad Social

- 1.1. El modelo constitucional de protección social. El Sistema de la Seguridad Social
  - 1.1.1. El modelo constitucional de protección social
    - 1.1.1.1. Las medidas de protección de las necesidades sociales
    - 1.1.1.2. La Seguridad Social
    - 1.1.1.3. Las declaraciones de la Constitución española de 1978 en materia de protección social
  - 1.1.2. El Sistema de la Seguridad Social
    - 1.1.2.1. Evolución de la Seguridad Social en España
    - 1.1.2.2. Composición del Sistema
    - 1.1.2.3. Acción protectora: prestaciones de la Seguridad Social
  - 1.1.3. Régimen económico financiero de la Seguridad Social
  - 1.1.4. Gestión de la Seguridad Social
- 1.2. Personas y contingencias protegidas
  - 1.2.1. Campo de aplicación del Sistema
  - 1.2.2. Campo de aplicación del Régimen General
  - 1.2.3. Inscripción de empresarios
  - 1.2.4. Afiliación de trabajadores
    - 1.2.4.1. Altas y bajas de los trabajadores
    - 1.2.4.2. Clases de alta
    - 1.2.4.3. El convenio especial como situación asimilada al alta
    - 1.2.4.4. Efectos de las altas, bajas y comunicación de datos de los trabajadores
  - 1.2.5. Efectos de los actos indebidos
- 1.3. Personas y contingencias protegidas II
  - 1.3.1. Situaciones protegidas
  - 1.3.2. El accidente de trabajo y la enfermedad profesional
  - 1.3.3. La acción protectora del Sistema de la Seguridad Social
  - 1.3.4. Requisitos generales del derecho a las prestaciones contributivas
  - 1.3.5. Responsabilidad en orden a las prestaciones
  - 1.3.6. Automaticidad de las prestaciones
- 1.4. Gestión y financiación (parte I)
  - 1.4.1. Gestión de la Seguridad Social
    - 1.4.1.1. Entidades Gestoras
  - 1.4.2. Los Servicios Comunes
  - 1.4.3. La Colaboración en la gestión
- 1.5. Gestión y financiación (parte II)
  - 1.5.1. Régimen económico financiero de la Seguridad Social
  - 1.5.2. Recursos generales de la Seguridad Social
  - 1.5.3. La cotización a la Seguridad Social
    - 1.5.3.1. Bases y tipos de cotización
  - 1.5.4. Recaudación
- 1.6. Prestaciones Económicas: Subsidios y Pensiones I
  - 1.6.1. Introducción
  - 1.6.2. Incapacidad temporal
  - 1.6.3. Maternidad
  - 1.6.4. Paternidad
  - 1.6.5. Riesgo durante el embarazo y durante la lactancia
  - 1.6.6. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave
  - 1.6.7. Desempleo
- 1.6. Prestaciones Económicas: Subsidios y Pensiones II
  - 1.6.1. Introducción
  - 1.6.2. Prestaciones contributivas
    - 1.6.2.1. Incapacidad permanente
    - 1.6.2.2. Jubilación
    - 1.6.2.3. Muerte y supervivencia
  - 1.6.3. Prestaciones no contributivas
    - 1.6.3.1. Invalidez
    - 1.6.3.2. Jubilación
  - 1.6.4. Prestaciones familiares

- 1.7. El Sistema de Salud. La cartera de Servicios y los Medicamentos
  - 1.7.1. El Sistema de Salud y la Seguridad Social
  - 1.7.2. Evolución en la protección del derecho a la salud
  - 1.7.3. El Sistema Nacional de Salud
  - 1.7.4. Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Salud
  - 1.7.5. Competencias del Estado y de las Comunidades Autónomas en materia de Sanidad
  - 1.7.6. Los medicamentos y la prestación farmacéutica
  - 1.7.7. Asegurados y beneficiarios del derecho a la asistencia sanitaria
  - 1.7.8. Gestión de la prestación
- 1.8. El Sistema de Asistencia Social
  - 1.8.1. Delimitación del concepto. Asistencia Social
  - 1.8.2. La Asistencia Social interna de la Seguridad Social
  - 1.8.3. La Asistencia Social externa al Sistema de la Seguridad Social
  - 1.8.4. Servicios Sociales
  - 1.8.5. El Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia
- 1.9. Planes y Fondos de Pensiones. Mutualidades de Previsión Social
  - 1.9.1. Introducción
  - 1.9.2. Las mejoras voluntarias
  - 1.9.3. Las Mutualidades de Previsión Social. Los planes y Fondos de Pensiones

## Módulo 2. Teoría de las relaciones laborales

- 2.1. Historia de las Relaciones Laborales
  - 2.1.1. Marco conceptual y definición. (conceptos básicos de empleo, trabajo)
  - 2.1.2. Evolución histórica de las relaciones laborales
  - 2.1.3. La sociedad del conocimiento en el S.XXI
- 2.2. Evolución de las formas de trabajo
  - 2.2.1. Las relaciones laborales y los mercados de trabajo
  - 2.2.2. La teoría de la segmentación del mercado de trabajo y sus prácticas
- 2.3. Socialismo – Comunismo en las relaciones laborales
  - 2.3.1. Marco conceptual del socialismo y del comunismo
  - 2.3.2. Breve descripción histórica
  - 2.3.3. Las relaciones laborales bajo el marco político comunista
  - 2.3.4. Las relaciones laborales bajo el marco político del socialismo
- 2.4. Liberalismo- Capitalismo en las relaciones laborales
  - 2.4.1. Concepto de liberalismo versus capitalismo
  - 2.4.2. El capitalismo a lo largo de la historia de la economía
  - 2.4.3. Las relaciones laborales bajo el prisma del capitalismo económico
- 2.5. Derecho sindical
  - 2.5.1. El sindicalismo
  - 2.5.2. Fundamentos del Derecho Sindical
  - 2.5.3. El papel de la negociación colectiva
- 2.6. Representación de los trabajadores
  - 2.6.1. Concepto
  - 2.6.2. Marco regulador
  - 2.6.3. Negociación
- 2.7. La intervención estatal en las relaciones laborales
  - 2.7.1. Marco histórico
  - 2.7.2. La intervención pública en la configuración de las relaciones laborales individuales
  - 2.7.3. Contratos laborales, jornadas laborales, salario y prestaciones
- 2.8. Institucionalismo y Pluralismo
  - 2.8.1. Conceptualización y encuadre dentro de las teorías del estado
  - 2.8.2. El institucionalismo
  - 2.8.3. El pluralismo
- 2.9. Corporativismo
  - 2.9.1. Conceptualización
  - 2.9.2. Tipos de corporativismo en el panorama internacional
- 2.10. Las políticas sociales en el ámbito internacional
  - 2.10.1. Políticas sociales (convergencias y divergencias)
  - 2.10.2. Modelos de intervención
  - 2.10.3. El estado de Bienestar

**Módulo 3. Administración de personal**

- 3.1. Introducción a la administración de personal
  - 3.1.1. Los recursos humanos en la empresa
  - 3.1.2. Gestión de la administración de personal en los Recursos Humanos (RRHH)
- 3.2. Modalidades de contratación
  - 3.2.1. El contrato de trabajo
  - 3.2.2. Tipos de contratación
  - 3.2.3. Tipos de extinción del contrato
- 3.3. El recibo de nómina (I)
  - 3.3.1. El salario
  - 3.3.2. Percepciones salariales
  - 3.3.3. Percepciones extrasalariales
- 3.4. El recibo de nómina (II): cálculo
  - 3.4.1. Estructura de la nómina
  - 3.4.2. Bases de cotización
  - 3.4.3. Cálculo de la nómina
- 3.5. El recibo de nómina (III): deducciones
  - 3.5.1. Deducciones
  - 3.5.2. Impuestos
  - 3.5.3. Seguridad Social
  - 3.5.4. Otros tipos de deducciones
- 3.6. Jornada laboral, vacaciones y permisos
  - 3.6.1. Jornada laboral
  - 3.6.2. Vacaciones
  - 3.6.3. Permisos de trabajo
  - 3.6.4. Incapacidades
- 3.7. Impuestos
  - 3.7.1. El sistema tributario
  - 3.7.2. Obligaciones tributarias de los trabajadores
  - 3.7.3. Obligaciones Tributarias del patrón

- 3.8. Herramientas tecnológicas para la elaboración de nóminas
  - 3.8.1. El ERP concepto
  - 3.8.2. Importancia en la gestión de la nómina
  - 3.8.2. Programas más comunes
- 3.9. Compensaciones y beneficios
  - 3.9.1. La administración de compensaciones y beneficios
  - 3.9.2. Prestaciones superiores a la ley
  - 3.9.3. Salario emocional
  - 3.9.4. Home office
- 3.10. Igualdad de oportunidades en la administración de personal
  - 3.10.1. La igualdad de oportunidades como parte de la cultura organizacional
  - 3.10.2. Equidad de género
  - 3.10.3. Responsabilidad social

**Módulo 4. Outsourcing, autónomos y relaciones laborales especiales**

- 4.1. Flexibilidad y flexiseguridad en el trabajo
  - 4.1.1. Introducción a la rigidez y flexibilidad del mercado laboral
  - 4.1.2. Concepto de flexiseguridad
  - 4.1.3. Tipos de flexibilidad y acuerdos entre partes
  - 4.1.4. Libertades de contratación
- 4.2. Modificación sustancial en las relaciones de trabajo
  - 4.2.1. Las relaciones laborales: conceptos básicos
  - 4.2.2. Modificaciones sustanciales por parte del empleador
  - 4.2.3. Modificaciones sustanciales por parte del empleado
- 4.3. Suspensión de la relación laboral
  - 4.3.1. Concepto de la suspensión de la relación laboral
  - 4.3.2. Causas y tipos
  - 4.3.3. Implicaciones en la normativa reguladora laboral: cesión ilegal de trabajadores

- 4.4. Estrategias de flexibilidad en la contratación
  - 4.4.1. Contratación en jornada parcial
  - 4.4.2. Contratación en régimen de fijo- discontinuo
  - 4.4.3. Incorporación del Teletrabajo en la jornada laboral
- 4.5. Outsourcing
  - 4.5.1. Introducción conceptual y funcionamiento
  - 4.5.2. Procedimiento regulador
- 4.6. El régimen especial del trabajador Autónomo (RETA)
  - 4.6.1. Particularidades del RETA
  - 4.6.2. Medidas protectoras
  - 4.6.3. Fiscalidad del RETA
- 4.7. Relaciones Laborales Especiales (I): régimen especial de servicio en el hogar
  - 4.7.1. Introducción
  - 4.7.2. Sistema de Contratación y afiliación
  - 4.7.3. Cotizaciones
  - 4.7.4. Extinción de la contratación
  - 4.7.5. Prestaciones y sistema protector
- 4.8. Relaciones laborales especiales (II): deporte
  - 4.8.1. Introducción
  - 4.8.2. Sistema de Contratación y afiliación
  - 4.8.3. Cotizaciones
  - 4.8.4. Extinción de la contratación
  - 4.8.5. Prestaciones y sistema protector
- 4.9. Relaciones Laborales Especiales (III): trabajadores con discapacidad prestadores de servicios en Centros Especiales de Empleo
  - 4.9.1. Introducción
  - 4.9.2. Sistema de Contratación y afiliación
  - 4.9.3. Cotizaciones
  - 4.9.4. Extinción de la contratación
  - 4.9.5. Prestaciones y sistema protector



- 4.10. Relaciones Laborales especiales (IV): trabajos portuarios
  - 4.10.1. Introducción
  - 4.10.2. Sistema de Contratación y afiliación
  - 4.10.3. Cotizaciones
  - 4.10.4. Extinción de la contratación
  - 4.10.5. Prestaciones y sistema protector

“

*En TECH, accederás a novedosos contenidos didácticos disponibles en soportes diferentes como el vídeo explicativo o las lecturas complementarias”*

# 06

## Metodología

Nuestra institución es la primera en el mundo que combina la metodología de los *case studies* con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

*TECH pone a tu disposición un método de aprendizaje que ha revolucionado la Formación Profesional y con el que mejorarás tus perspectivas de futuro de forma inmediata.*

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los profesionales del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina *Relearning*.

Nuestra institución es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores del mejor centro educativo online en español.



Esta titulación de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH utilizarás los *case studies*, la metodología de enseñanza más avanzada y eficaz del mercado educativo.

“ *Nuestro programa te proporciona las mejores habilidades profesionales, preparándote para afrontar todos los retos actuales y futuros en esta área*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



#### Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





#### **Case Studies**

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



#### **Resúmenes interactivos**

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### **Testing & Retesting**

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



# 07

## Titulación

La Especialización Profesional en Contratación Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Especialización Profesional expedido por TECH.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Especialización Profesional emitido por TECH.

El título expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en la Especialización Profesional, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Especialización Profesional en Contratación Laboral**

Modalidad: **Online**

Horas: **600**



salud futuro  
confianza personas  
educación información tutores  
garantía acreditación enseñanza  
instituciones tecnología aprendizaje  
comunidad compromiso  
atención personalizada innovación  
conocimiento presentaciones  
desarrollo web formación  
aula virtual idiomas instituciones

**tech** formación  
profesional

## Especialización Profesional Contratación Laboral

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 meses

Horas: 600

# Especialización Profesional

## Contratación Laboral

