

Especialización Profesional

Gestión del Talento Laboral



tech formación
profesional

Especialización Profesional Gestión del Talento Laboral

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 meses

Horas: 600

Acceso web: www.tech-fp.com/administracion-gestion/especializacion-profesional/gestion-talento-laboral

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Requisitos de acceso

pág. 6

03

Salidas profesionales

pág. 8

04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar la Especialización Profesional?

pág. 10

05

Plan de formación

pág. 12

06

Metodología

pág. 16

07

Titulación

pág. 20

01

Presentación

La composición de grupos de trabajo conformados por profesionales talentosos es la máxima preocupación de las empresas. Así, las personas dotadas de habilidades específicas generarán una excelente productividad tanto en calidad como en cantidad. Sin embargo, es esencial manejar adecuadamente estas capacidades para evitar la desmotivación o la pérdida de compromiso. Debido a ello, las compañías requieren expertos en la adecuada gestión del talento. Este programa académico te brindará las destrezas necesarias en esta materia para potenciar tu carrera laboral. Durante esta capacitación, aplicarás técnicas innovadoras para incrementar las aptitudes de los trabajadores. Todo ello, con una metodología 100% online que te permitirá organizar tu tiempo de estudio para alcanzar un aprendizaje efectivo.

“

El plan de estudios en Gestión del Talento Laboral te posibilitará el dominio de actualizados métodos de capacitación para aumentar las habilidades profesionales de los trabajadores”





La búsqueda de talento es la actividad más relevante para las empresas. Una vez encontrado, es imprescindible la realización de acciones para gestionarlo de una forma adecuada. En este sentido, se recurre al diseño de estrategias de coaching para preservar la motivación e incentivar las tareas productivas. Para mejorar estos procesos, las compañías contratan especialistas en el tema.

Es por esto que TECH ha desarrollado la Especialización Profesional con la intención de incrementar tus oportunidades de empleo. Pondrás en práctica métodos actualizados para extraer al máximo las capacidades de los trabajadores. Del mismo modo, ahondarás en la utilización de los programas de formación interna e implementarás novedosas técnicas para fomentar el entusiasmo en los grupos de trabajo.

Esta capacitación posee una metodología completamente en línea, motivo por el que optimizarás tu aprendizaje sin depender de incómodos horarios preestablecidos. Además, dispondrás de materiales didácticos realizados propiamente por expertos en el sector de los recursos humanos, por lo que las destrezas que adquirirás serán aplicables de inmediato.

“

Matricúlate ya en esta capacitación para obtener un óptimo aprendizaje en gestión del talento laboral, en tan solo 6 meses y desde tu propio hogar”

02

Requisitos de acceso

Esta titulación no exige ningún requisito de acceso previo al alumno. Esto quiere decir que, para inscribirse y completar el programa, no es necesario haber realizado ningún estudio de forma previa, ni resulta obligatorio cumplir ninguna otra clase de criterio preliminar. Esto te permitirá matricularte y comenzar a aprender de forma inmediata, y sin los complejos trámites exigidos por otras instituciones académicas.

Gracias a este acceso inmediato conseguirás potenciar y poner al día tus conocimientos de un modo cómodo y práctico. Lo que te posicionará fácilmente en un mercado laboral altamente demandado y sin tener que dedicar cientos de horas a estudiar formación reglada previa.

Por todo ello, este programa se presenta como una gran oportunidad para mejorar tus perspectivas de crecimiento profesional de forma rápida y eficiente. Todo esto, a través de un itinerario académico 100% online y con la garantía de calidad, prestigio y empleabilidad de TECH Formación Profesional.

“

TECH te permite el acceso inmediato a esta titulación, sin requerimientos previos de ingreso ni complejos trámites para matricularte y completar el programa”





Las ventajas de cursar este programa sin necesidad de cumplir requisitos de acceso previo son:

01

Podrás matricularte inmediatamente y comenzar a estudiar cuando quieras. A tu ritmo y sin esperas

02

Tendrás acceso a un programa de alto valor curricular, donde podrás adquirir las habilidades profesionales más demandadas en la actualidad de un modo práctico

03

Mejorarás tus perspectivas laborales en tan solo unas semanas

04

Tendrás acceso a los recursos didácticos multimedia más avanzados del mercado educativo

05

Te prepararás para responder a las necesidades actuales del mercado profesional aprendiendo mediante un formato 100% online

06

Obtendrás una titulación de TECH, una institución académica de referencia a nivel internacional

02

Salidas profesionales

Dirigir un grupo de trabajo es una labor compleja. En esta tarea juegan un papel fundamental los egos individuales y los objetivos laborales de cada uno de los trabajadores. Por ello, es necesario disponer de habilidades comunicativas y de liderazgo para aunar a todos los profesionales en torno a las metas comunes de la empresa. Dado que esto condicionará enormemente el rendimiento empresarial, las compañías precisan técnicos en la gestión del talento laboral. Por ello, TECH ha creado este programa académico, para impulsar tu incursión en este sector.

“

Este programa impulsará tu acceso a un cargo de trabajo como técnico en gestión del talento laboral para prestigiosas empresas”



Esta titulación, en definitiva, te convertirá en un gran especialista preparado para trabajar en alguno de los siguientes puestos:

- ♦ Consultor de Gestión del Talento
- ♦ Analista de Desarrollo Organizacional
- ♦ Coordinador de Planes de Carrera
- ♦ Gerente de Desempeño y Evaluación
- ♦ Asesor en Gestión del Talento y Cultura Organizacional



03

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar la Especialización Profesional?

Tras haber finalizado este programa académico, estarás en disposición de diseñar novedosas estrategias para garantizar la adecuada gestión del talento en un grupo de trabajo. De la misma manera, dominarás la planificación de actividades formativas para potenciar las habilidades de los trabajadores y maximizar su rendimiento laboral.

01

Identificar y atraer talento, utilizando técnicas de reclutamiento y selección efectivas para cubrir las necesidades organizacionales

02

Diseñar e implementar estrategias de desarrollo y retención de talento, promoviendo el crecimiento y la motivación de los empleados

03

Evaluar y gestionar el desempeño, estableciendo objetivos claros, proporcionando retroalimentación y facilitando el crecimiento profesional

04

Fomentar una cultura organizacional favorable, promoviendo valores, actitudes y comportamientos alineados con los objetivos y la visión de la empresa





05

Facilitar programas de desarrollo y capacitación, identificando necesidades de aprendizaje y promoviendo el desarrollo de habilidades

06

Establecer sistemas de reconocimiento y recompensa, valorando y premiando el rendimiento y los logros de los empleados

07

Asesorar y apoyar a los líderes y gerentes en la gestión del talento, proporcionando orientación y estrategias para maximizar el potencial del equipo

08

Realizar análisis y estudios de mercado laboral, identificando tendencias y oportunidades para atraer y retener talento de alto nivel

04

Plan de formación

Esta Especialización Profesional dispone de un temario conformado por 4 módulos con los que asimilarás las actualizadas estrategias para gestionar el talento dentro del ámbito laboral. Asimismo, accederás a extensos materiales didácticos presentes en diferentes soportes tales como el resumen interactivo o el vídeo explicativo. Con esto, TECH pretende proporcionar una modalidad de enseñanza completamente adaptada a tus propios requerimientos académicos y personales.



La Especialización Profesional en Gestión del Talento Laboral dispone de una modalidad de impartición 100% en línea que te permitirá compatibilizar tu aprendizaje con tu propia vida personal”



Módulo 1. Dirección y gestión estratégica de RRHH

- 1.1. Pensamiento estratégico y sistemas
 - 1.1.1. La empresa como un sistema
 - 1.1.2. Pensamiento estratégico derivado de la cultura corporativa
 - 1.1.3. El planteamiento estratégico desde la dirección de personas
- 1.2. Planificación y gestión de proyectos del departamento de recursos humanos
 - 1.2.1. Claves para el diseño e implantación de un cuadro de mando
 - 1.2.2. Dimensionamiento y Planificación de Plantillas
 - 1.2.3. El apoyo a las operaciones: las políticas de personal
- 1.3. Diseño organizativo estratégico
 - 1.3.1. Modelo de *business partners*
 - 1.3.2. *Share Services*
 - 1.3.3. *Outsourcing*
- 1.4. Diseño de puestos de trabajo, reclutamiento y selección
 - 1.4.1. Formación y desarrollo de carreras
 - 1.4.2. Planteamiento estratégico de la dirección de personas
 - 1.4.3. Diseño e implementación de políticas y prácticas de personal
- 1.5. HR Analytics
 - 1.5.1. Big Data y Business Intelligence (BI)
 - 1.5.2. Análisis y modelización de datos de recursos humanos
 - 1.5.3. Diseño y desarrollo de métricas de recursos humanos
- 1.6. Liderazgo estratégico
 - 1.6.1. Modelos de liderazgo
 - 1.6.2. *Coaching*
 - 1.6.3. *Mentoring*
 - 1.6.4. Liderazgo transformacional

- 1.7. Auditoría y control de la dirección de recursos humanos
 - 1.7.1. Razones para la auditoría de la dirección de recursos humanos
 - 1.7.2. Herramientas de recogida de información y de análisis
 - 1.7.3. El informe de auditoría

Módulo 2. Gestión de desempeño y política retributiva

- 2.1. Introducción a la gestión del desempeño y la dirección por objetivos
 - 2.1.1. La repercusión de la era digital en el desempeño profesional
 - 2.1.2. Transformación digital en las empresas
 - 2.1.3. Nuevas políticas de Recursos Humanos en la era digital
 - 2.1.4. Los nuevos entornos laborales
 - 2.1.5. Evaluación del desempeño: qué es y para qué sirve
 - 2.1.6. Modelos de evaluación del desempeño
- 2.2. El ciclo de la gestión del desempeño
 - 2.2.1. Los nuevos entornos laborales
 - 2.2.2. Fases del ciclo de la gestión del desempeño
 - 2.2.3. Modelos en los sistemas de trabajo
- 2.3. Planificación del desempeño
 - 2.3.1. Diseño inicial de la evaluación de desempeño: análisis de la empresa
 - 2.3.2. Fijación de objetivos individuales y grupales
 - 2.3.3. Métricas de desempeño
 - 2.3.4. Sistemas de evaluación por competencias
- 2.4. Seguimiento del desempeño
 - 2.4.1. Gestión del mapa de talento empresarial
 - 2.4.2. Mecanismos de seguimiento del plan de acción individual y grupal: técnicas de observación, coaching y retroalimentación
 - 2.4.3. Planes de reconocimiento

- 2.5. Evaluación del desempeño
 - 2.5.1. Puntos clave en la evaluación del desempeño: objetivos, competencias y proyecto/equipo
 - 2.5.2. Definición de escalas de evaluación y parámetros de excelencia
 - 2.5.3. La aplicación de la evaluación
- 2.6. Gestión del bajo rendimiento
 - 2.6.1. Técnicas de observación
 - 2.6.2. Metodologías de motivación de incentivos y coaching
 - 2.6.3. Plan de recuperación
- 2.6. Política de retribución
 - 2.6.1. Regulación del trabajo y la retribución
 - 2.6.2. Establecimiento del sistema General de compensaciones
 - 2.6.3. Retribuciones variables
 - 2.6.4. Sistemas de control
- 2.7. Aspectos jurídico-laborales de la retribución
 - 2.7.1. Encuadre jurídico
 - 2.7.2. Aplicación
- 2.8. Planificación anual de los planes de desempeño
 - 2.8.1. Diseño y elaboración de un plan anual de desempeño
 - 2.8.2. Análisis de resultados
- 2.9. Aspectos de retribución adicionales
 - 2.9.1. Planes de pensiones
 - 2.9.2. Otras situaciones especiales

Módulo 3. Dirección y gestión de la formación en la empresa

- 3.1. La capacitación en la empresa
 - 3.1.1. Concepto, objetivos y actores de la capacitación
 - 3.1.2. La capacitación como elemento de la estrategia empresarial
- 3.2. Planificación de la capacitación
 - 3.2.1. Elemento de la planificación de la capacitación
 - 3.2.2. Gestión presupuestal
- 3.3. Diagnóstico de necesidades de capacitación
 - 3.3.1. Detección de necesidades de capacitación DNC
 - 3.3.2. Técnicas y recolección de datos
 - 3.3.3. Análisis y valoración
- 3.4. Métodos de capacitación
 - 3.4.1. Capacitación en el puesto de trabajo
 - 3.4.2. Capacitación fuera del puesto de trabajo
 - 3.4.3. Capacitación en entornos digitales: elearning
 - 3.4.4. Capacitación Blended
- 3.5. Diseño y programación de acciones de capacitación
 - 3.5.1. Concepto de diseño y programación de acciones de capacitación
 - 3.5.2. Definición del objetivo y contenidos de las acciones de capacitación
 - 3.5.3. Metodología de enseñanza en las acciones de capacitación
- 3.6. El sistema de educación dual
 - 3.6.1. Origen de la formación dual y países de referencia
 - 3.6.2. Aspectos laborales del contexto de la formación dual
 - 3.6.3. Aspectos formativos del contexto de la formación dual
 - 3.6.4. Perspectivas y evolución de la formación dual

- 3.7. Marco legal de la capacitación
 - 3.7.1. Art. 123
 - 3.7.2. Ley federal del trabajo
 - 3.7.3. Contratos colectivos de trabajo
 - 3.8. El costo de la capacitación en la organización
 - 3.8.1. Costos directos de la capacitación
 - 3.8.2. Costos indirectos de la capacitación
 - 3.8.3. El impacto económico de una correcta capacitación en la empresa
 - 3.9. Inspecciones y auditoria de la capacitación en la empresa
 - 3.9.1. Inspecciones gubernamentales
 - 3.9.2. Auditorías externas
 - 3.9.3. Riesgos en caso de no cumplimiento
 - 3.10. Capacitación de alta especialidad
 - 3.10.1. Puestos de alto riesgo
 - 3.10.2. Programas de capacitación especiales
-
- Módulo 4. Desarrollo de talento en la era digital**
- 4.1. Transformación digital en la gestión del talento
 - 4.1.1. Retos del nuevo profesional de Recursos Humanos en la era digital
 - 4.1.2. Talento en el siglo XXI Diseños motivacionales y learning agility
 - 4.1.3. Gestión del cambio en la era digital
 - 4.2. Gestión del capital humano
 - 4.2.1. Concepto de capital humano
 - 4.2.2. Estrategias de gestión
 - 4.3. Innovación y gestión del talento
 - 4.3.1. Contextualización del talento
 - 4.3.2. Procesos de gestión del talento
 - 4.4. Gestión del talento y del compromiso
 - 4.4.1. Actitudes, valores y creencias
 - 4.4.2. Gestión del compromiso y cultura empresarial
 - 4.5. Estrategias digitales en Recursos Humanos
 - 4.5.1. Employer branding en Recursos Humanos
 - 4.5.2. Personal branding para profesionales de Recursos Humanos
 - 4.5.3. Networking y social media
 - 4.6. Gestión del desempeño laboral en ecosistemas digitales
 - 4.6.1. Competencias 3.0 para el trabajo en la era digital
 - 4.6.2. Gestión de proyectos digitales
 - 4.6.3. Coordinación de equipos de trabajo virtuales
 - 4.6.4. Growth managment: liderar equipos competentes
 - 4.6.5. Mentoring y aprendizaje colaborativo
 - 4.7. Motivación en la era digital
 - 4.7.1. Motivación y satisfacción laboral, contextualización
 - 4.7.2. Nuevos sistemas de motivación laboral: gamificación
 - 4.8. Compensación y beneficios no económicos
 - 4.8.1. Aspectos básicos de la política retributiva
 - 4.8.2. Sistemas de retribución en especie
 - 4.9. Incentivos y participación en beneficios
 - 4.9.1. Contextualización
 - 4.9.2. Tipologías de participación en beneficios
 - 4.9.3. Seguimiento y medición de la satisfacción
 - 4.10. Entorno y estrategia métrica
 - 4.10.1. Contextualización
 - 4.10.2. Medición y seguimiento

07

Metodología

Nuestra institución es la primera en el mundo que combina la metodología de los *case studies* con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

TECH pone a tu disposición un método de aprendizaje que ha revolucionado la Formación Profesional y con el que mejorarás tus perspectivas de futuro de forma inmediata.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los profesionales del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina *Relearning*.

Nuestra institución es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores del mejor centro educativo online en español.



Esta titulación de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH utilizarás los *case studies*, la metodología de enseñanza más avanzada y eficaz del mercado educativo.

“ *Nuestro programa te proporciona las mejores habilidades profesionales, preparándote para afrontar todos los retos actuales y futuros en esta área*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



06

Titulación

La Especialización Profesional en Gestión del Talento Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Especialización Profesional expedido por TECH.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Especialización Profesional emitido por TECH.

El título expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en la Especialización Profesional, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Especialización Profesional en Gestión del Talento Laboral**

Modalidad: **Online**

Horas: **600**



salud futuro
confianza personas
educación información tutores
garantía acreditación enseñanza
instituciones tecnología aprendizaje
comunidad compromiso
atención personalizada innovación
conocimiento
desarrollo web formación
aula virtual idioma instituciones

tech formación
profesional

Especialización Profesional Gestión del Talento Laboral

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 meses

Horas: 600

Especialización Profesional

Gestión del Talento Laboral

