

Especialización Profesional

Política Laboral



Especialización Profesional Política Laboral

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 meses

Horas: 450

Acceso web: www.tech-fp.com/administracion-gestion/especializacion-profesional/politica-laboral

Índice

01

Presentación

pág. 4

02

Requisitos de acceso

pág. 6

03

Salidas profesionales

pág. 8

04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar la Especialización Profesional?

pág. 10

05

Plan de formación

pág. 12

06

Metodología

pág. 16

07

Titulación

pág. 20

01

Presentación

El mercado de empleo posee una serie de normas y pautas que regulan los procesos de trabajo. Así, dentro de estas destacan la libertad de los trabajadores para sindicarse o para manifestarse sin coacciones. Para realizar la actividad empresarial de una forma segura y eficiente, las empresas deben cumplir exhaustivamente las políticas laborales nacionales e internacionales. Por ello, solicitan la contratación de especialistas en esta materia que les ofrezcan las mejores técnicas de gestión. De este modo, esta capacitación te permitirá adquirir amplias aptitudes en Política Laboral para ejercer como asesor de estas compañías. Gracias a la metodología 100% online, optimizarás tu aprendizaje sin la necesidad de depender de horarios herméticos ni desplazamientos, ya que podrás estudiar donde quieras.

“

Con esta capacitación académica, dominarás las normas que regulan el mercado y las relaciones laborales desde una perspectiva igualitaria”





La realización de una política laboral exitosa es una tarea compleja y que debe prestar atención a numerosos aspectos. En este sentido, es esencial conocer el comportamiento sociológico de los trabajadores y la situación actual de los distintos mercados a nivel internacional. Debido a que esto condicionará el adecuado funcionamiento de las empresas, estas precisan expertos la materia para adecuar sus estrategias de contratación.

Ante estas condiciones, TECH ha creado esta Especialización Profesional para que identifiques distintas técnicas de evaluación sociolaboral para el análisis del mercado de trabajo. Además, dominarás las acciones de prospección y de reclutamiento en el entorno digital y analizarás las diferentes directrices de empleo existentes.

Este programa académico posee una modalidad de impartición 100% en línea, con el objetivo de posibilitarte la gestión de tu propio tiempo para alcanzar un aprendizaje efectivo. De igual modo, dispondrás de materiales didácticos en soportes multimedia como el resumen interactivo o el vídeo explicativo. Con ello, se pretende brindar una enseñanza que se amolde a tus propios requerimientos personales.



Este programa te permitirá identificar, a partir de un formato de estudio 100% online, las técnicas de evaluación sociolaboral existentes para analizar los mercados de trabajo”

02

Requisitos de acceso

Esta titulación no exige ningún requisito de acceso previo al alumno. Esto quiere decir que, para inscribirse y completar el programa, no es necesario haber realizado ningún estudio de forma previa, ni resulta obligatorio cumplir ninguna otra clase de criterio preliminar. Esto te permitirá matricularte y comenzar a aprender de forma inmediata, y sin los complejos trámites exigidos por otras instituciones académicas.

Gracias a este acceso inmediato conseguirás potenciar y poner al día tus conocimientos de un modo cómodo y práctico. Lo que te posicionará fácilmente en un mercado laboral altamente demandado y sin tener que dedicar cientos de horas a estudiar formación reglada previa.

Por todo ello, este programa se presenta como una gran oportunidad para mejorar tus perspectivas de crecimiento profesional de forma rápida y eficiente. Todo esto, a través de un itinerario académico 100% online y con la garantía de calidad, prestigio y empleabilidad de TECH Formación Profesional.

“

TECH te permite el acceso inmediato a esta titulación, sin requerimientos previos de ingreso ni complejos trámites para matricularte y completar el programa”





Las ventajas de cursar este programa sin necesidad de cumplir requisitos de acceso previo son:

01

Podrás matricularte inmediatamente y comenzar a estudiar cuando quieras. A tu ritmo y sin esperas

02

Tendrás acceso a un programa de alto valor curricular, donde podrás adquirir las habilidades profesionales más demandadas en la actualidad de un modo práctico

03

Mejorarás tus perspectivas laborales en tan solo unas semanas

04

Tendrás acceso a los recursos didácticos multimedia más avanzados del mercado educativo

05

Te prepararás para responder a las necesidades actuales del mercado profesional aprendiendo mediante un formato 100% online

06

Obtendrás una titulación de TECH, una institución académica de referencia a nivel internacional

03

Salidas profesionales

Este programa académico se ha diseñado atendiendo a las demandas profesionales de empresas de diversos sectores. Estas compañías reclaman expertos en política laboral, con la intención de realizar sus procesos de contratación y su actividad empresarial respetando la legalidad vigente. Con esto, evitarán sanciones económicas y serán percibidas positivamente por los consumidores. Dada esta situación y para incrementar tu incursión en estas oportunidades laborales, TECH ha creado esta Especialización Profesional.

“

Al matricularte en esta Especialización Profesional, impulsarás tus posibilidades de ocupar un puesto de trabajo como técnico en política laboral para prestigiosas compañías”





Esta titulación, en definitiva, te convertirá en un gran especialista preparado para trabajar en alguno de los siguientes puestos:

- ♦ Asesor en legislación laboral y seguridad social
- ♦ Consultor en políticas y programas de empleo
- ♦ Analista de relaciones laborales
- ♦ Coordinador de políticas de conciliación laboral
- ♦ Gestor de políticas de igualdad y no discriminación en el ámbito laboral



04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar la Especialización Profesional?

Al finalizar este programa, estarás en disposición de dominar las características que componen la política laboral, atendiendo a elementos como las normas que regulan las relaciones de empleo en la actualidad. De la misma forma, identificarás aspectos sociológicos para comprender la actuación de los trabajadores en el lugar de trabajo.

01

Analizar la legislación laboral y proponer medidas de adecuación para garantizar la protección de los derechos laborales

02

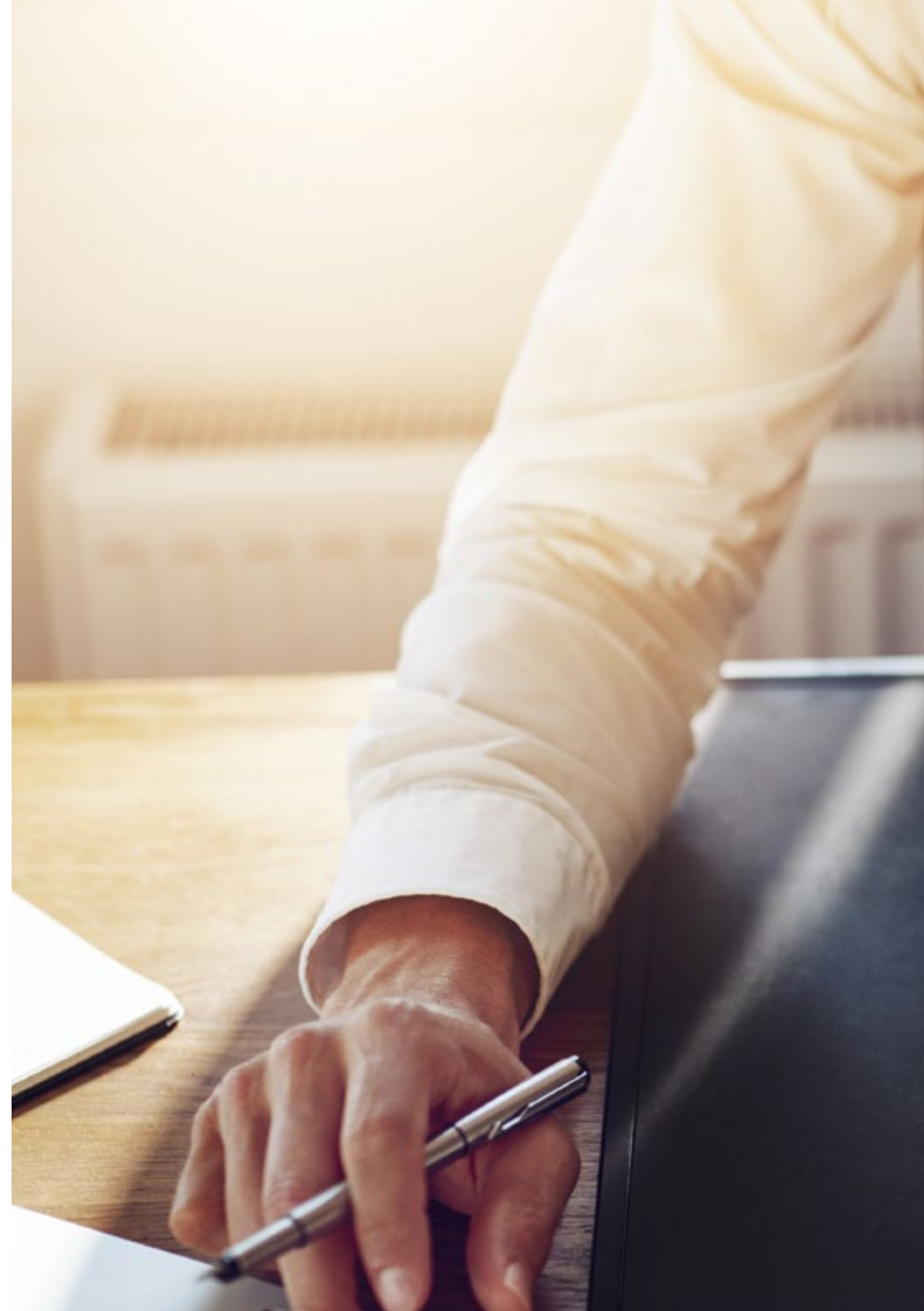
Elaborar y evaluar políticas de empleo, identificando necesidades y diseñando estrategias de promoción e inserción laboral

03

Investigar y diagnosticar las relaciones laborales, identificando conflictos y proponiendo soluciones para promover la armonía laboral

04

Coordinar y mediar en negociaciones colectivas, asegurando acuerdos justos e equitativos entre empleadores y trabajadores





05

Diseñar e implementar programas de conciliación laboral, fomentando la calidad de vida y el equilibrio entre trabajo y vida personal

06

Evaluar y monitorear las políticas públicas y laborales, analizando su impacto y proponiendo ajustes para mejorar su efectividad

07

Desarrollar y gestionar programas de capacitación laboral, identificando necesidades de formación y promoviendo el desarrollo de habilidades laborales

08

Promover la igualdad y no discriminación en el ámbito laboral, implementando políticas y medidas para garantizar la diversidad y la inclusión

05

Plan de formación

El temario que compone esta Especialización Profesional está constituido por 3 módulos, a través de los que ahondarás en la gestión de políticas laborales, así como en los aspectos sociológicos del trabajo. Asimismo, los materiales didácticos a los que accederás están disponibles en diversos formatos textuales e interactivos. Gracias a esto, obtendrás la capacidad de alcanzar un aprendizaje ameno y adaptado por completo a tus propias necesidades estudiantiles.

“

Gracias a la metodología 100% en línea que ofrece TECH, compatibilizarás a la perfección un aprendizaje efectivo con tu vida personal”



Módulo 1. Sociología del trabajo

- 1.1. Concepto de Sociología del Trabajo
 - 1.1.1. Introducción, objetivos y concepto de sociología
 - 1.1.2. Concepto del trabajo
 - 1.1.3. Concepto de sociología del trabajo
 - 1.1.4. Campo de acción de la sociología del trabajo
- 1.2. Estudio de la conducta humana en la sociedad
 - 1.2.1. La acción humana, medios y fines
 - 1.2.2. La producción y los trabajadores
 - 1.2.3. El impacto del crecimiento de la población en el trabajo
- 1.3. Aspectos económicos. Estudio de la sociología del trabajo
 - 1.3.1. Teoría del valor en los economistas clásicos
 - 1.3.2. Teoría del valor en Karl Marx
 - 1.3.3. Críticas a la Teoría del valor trabajo
 - 1.3.4. El Keynesianismo
- 1.4. Evolución histórica y contexto social del trabajo
 - 1.4.1. El trabajo en la antigüedad
 - 1.4.2. La revolución industrial
 - 1.4.3. El desarrollo de la sociedad industrial y sus efectos laborales
 - 1.4.4. De la sociedad industrial a la sociedad postindustrial
 - 1.4.5. El trabajo en la sociedad de la información
- 1.5. Historia de las principales teorías sociológicas del trabajo y de las organizaciones
 - 1.5.1. Teorías sociológicas del trabajo
 - 1.5.2. Teorías sociológicas contemporáneas del trabajo
 - 1.5.3. Taylor y la organización científica del trabajo
- 1.6. El comportamiento grupal en las organizaciones
 - 1.6.1. Análisis del proceso de trabajo
 - 1.6.2. Los recursos humanos. Trabajo mecánico y creatividad
 - 1.6.3. El orden social en las organizaciones. Cosmos y taxis
- 1.7. Sociología de las relaciones laborales en la empresa
 - 1.7.1. Teorías de la subjetividad
 - 1.7.2. Teorías del mercado de trabajo
 - 1.7.3. Sociología de las relaciones laborales
- 1.8. Aspectos centrales en las organizaciones
 - 1.8.1. Los distintos roles dentro de la organización
 - 1.8.2. Estructuras organizativas
- 1.9. Paradigma tecnológico y mercado de trabajo
 - 1.9.1. El impacto de la innovación
 - 1.9.2. La innovación en la empresa moderna
 - 1.9.3. La automatización en la producción
 - 1.9.4. Gestión de datos e Inteligencia Artificial
- 1.10. Retos del mercado de trabajo en el S.XXI
 - 1.10.1. Los sindicatos en el siglo XXI
 - 1.10.2. Manifestaciones y huelgas de trabajadores
 - 1.10.3. El futuro del trabajo
 - 1.10.4. La inmigración y el mercado de trabajo
 - 1.10.5. Emigración, globalización y trabajo
 - 1.10.5.1. Validación de datos cuantitativos
 - 1.10.5.2. Estadística para el análisis de datos
 - 1.10.5.3. Estadística descriptiva
 - 1.10.5.4. Estadística inferencial
 - 1.10.6. Procesamiento y análisis de datos cualitativos
 - 1.10.6.1. Reducción y categorización
 - 1.10.6.2. Clarificar, sintetizar y comparar
 - 1.10.6.3. Programas para el análisis cualitativo de datos textuales

Módulo 2. Economía laboral y de mercado

- 2.1. Introducción al mercado de trabajo
 - 2.1.1. Definición del mercado de trabajo
 - 2.1.2. Funcionamiento del mercado de trabajo
 - 2.1.3. Los sistemas económicos y la economía del mercado
 - 2.1.4. Distribución de la población
- 2.2. La ley de Demanda y Oferta Laboral
 - 2.2.1. Los sistemas económicos y la economía de mercado
 - 2.2.2. El funcionamiento del mercado: la demanda y la oferta
 - 2.2.3. Elasticidad y desplazamiento de las curvas de oferta y demanda
 - 2.2.4. El equilibrio del mercado
- 2.3. La economía como ciencia
 - 2.3.1. El concepto de escasez y el uso de bienes
 - 2.3.2. La actividad económica
 - 2.3.3. Los factores productivos
 - 2.3.4. La población como condicionante de la actividad económica
- 2.4. Los mercados de trabajo
 - 2.4.1. Distribución de la población
 - 2.4.2. Situación de colectivos desfavorecidos
 - 2.4.3. Perspectivas del mercado laboral en Latinoamérica
- 2.5. Los sindicatos
 - 2.5.1. La libertad sindical
 - 2.5.2. Funcionamiento del sindicato
 - 2.5.3. Régimen jurídico sindical
- 2.6. La representación sindical en la empresa
 - 2.6.1. La representación sindical en la empresa
 - 2.6.2. Las asociaciones de sindicatos
 - 2.6.3. La huelga

- 2.7. Negociación colectiva
 - 2.7.1. El papel de la negociación colectiva
 - 2.7.2. Los convenios colectivos
 - 2.7.3. Los convenios sectoriales
 - 2.7.4. Comisiones encargadas de la negociación en la organización
- 2.8. Políticas gubernamentales
 - 2.8.1. Políticas para la creación de empleos
 - 2.8.2. Políticas sociales de apoyo al desempleado
 - 2.8.3. Ejemplos internacionales
- 2.9. Orientación Vocacional
 - 2.9.1. Introducción a la Orientación Vocacional
 - 2.9.2. La orientación vocacional como un detonador de empleo
 - 2.9.3. Tendencia regional en la demanda de puestos de trabajo
- 2.10. La responsabilidad social en el otorgamiento de puestos laborales
 - 2.10.1. Responsabilidad social
 - 2.10.2. Grupos sociales expuestos a discriminación
 - 2.10.3. Políticas y programas incluyentes en la organización

Módulo 3. Gestión de políticas en intermediación laboral

- 3.1. La intermediación laboral en la cartera común de los Servicios del Sistema nacional de empleo
 - 3.1.1. La intermediación laboral
 - 3.1.2. El nuevo papel de los servicios público de empleo
 - 3.1.3. Discriminación en el acceso al empleo
- 3.2. La intermediación laboral
 - 3.2.1. Conceptualización de la intermediación: principios básicos
 - 3.2.2. Intermediación laboral y orientación profesional
 - 3.2.3. La intermediación laboral dentro de las políticas activas de empleo en los Servicios Públicos
 - 3.2.4. Agentes colaboradores en la Externalización de la intermediación :agencias de colocación y empresas de trabajo temporal

- 3.3. Prospección laboral (I)
 - 3.3.1. Datos estadísticos sobre el tejido empresarial
 - 3.3.2. Fuentes de información sobre el mercado laboral
 - 3.3.3. Indicadores del mercado de trabajo actual
 - 3.3.4. Yacimientos de empleo
- 3.4. Prospección laboral (II)
 - 3.4.1. Diagnóstico y análisis del mercado laboral
 - 3.4.2. La prospección y sus fases: acercamiento a la empresa y plan de captación
 - 3.4.3. Fidelizar y evaluar la relación con las empresas
 - 3.4.4. Gestión de la demanda de empleo y acompañamiento a la empresa
- 3.5. Las actividades de reclutamiento
 - 3.5.1. Conceptualización del reclutamiento.: tipologías
 - 3.5.2. Procedimientos de reclutamiento en la era digital: eRecruitment
 - 3.5.3. El reclutamiento en las entidades colaboradoras de colocación
- 3.6. Itinerarios personalizados de orientación e inserción laboral
 - 3.6.1. Aspectos básicos y elementos que lo incluyen
 - 3.6.2. Elaboración de los itinerarios personalizados de orientación e inserción laboral
 - 3.6.3. Consideraciones especiales en colectivos con dificultades de inserción laboral
- 3.7. El régimen sancionador en materia de intermediación
 - 3.7.1. Las carencias sancionadoras del reclutamiento de mano de obra irregular. La orientación y la colocación
 - 3.7.2. El régimen sancionador en materia de formación
- 3.8. Cesión ilegal de trabajadores: marco normativo
 - 3.8.1. Las sucesivas reformas del concepto y la actual identificación de la cesión ilegal
 - 3.8.2. Cesiones ilegales inter empresariales
 - 3.8.3. Consecuencias de la cesión ilícita
- 3.9. La colaboración público – privada en la intermediación laboral
 - 3.9.1. Modelos europeos de colaboración público- privada
 - 3.9.2. El Acuerdo Marco de colaboración público privada tras la reforma laboral
 - 3.9.3. La convergencia de obligaciones formativas con los servicios públicos de empleo
- 3.10. Retos de las políticas de intermediación laboral en la era digital
 - 3.10.1. La intermediación laboral en agencias de colocación telemáticas
 - 3.10.2. La movilidad laboral y la globalización en las políticas de empleo
 - 3.10.3. La prospección laboral en la era digital



La Especialización Profesional en Política Laboral te ofrece actualizados contenidos didácticos, accesibles en soportes tan diversos como el resumen interactivo o el vídeo explicativo”

06

Metodología

Nuestra institución es la primera en el mundo que combina la metodología de los *case studies* con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

TECH pone a tu disposición un método de aprendizaje que ha revolucionado la Formación Profesional y con el que mejorarás tus perspectivas de futuro de forma inmediata.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los profesionales del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina *Relearning*.

Nuestra institución es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores del mejor centro educativo online en español.



Esta titulación de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH utilizarás los *case studies*, la metodología de enseñanza más avanzada y eficaz del mercado educativo.

“ *Nuestro programa te proporciona las mejores habilidades profesionales, preparándote para afrontar todos los retos actuales y futuros en esta área*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



07

Titulación

La Especialización Profesional en Política Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Especialización Profesional expedido por TECH.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Especialización Profesional emitido por TECH.

El título expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en la Especialización Profesional, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Especialización Profesional en Política Laboral**

Modalidad: **Online**

Horas: **450**





Especialización Profesional Política Laboral

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 6 meses

Horas: 450

Especialización Profesional

Política Laboral

