

Máster Profesional  
MBA Recursos Humanos  
(CHRO, Chief Human Resources Officer)



## Máster Profesional MBA Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 12 meses

Horas: 1.500

Acceso web: [www.tech-fp.com/administracion-gestion/master-profesional/master-profesional-mba-recursos-humanos-chro-chief-human-resources-officer](http://www.tech-fp.com/administracion-gestion/master-profesional/master-profesional-mba-recursos-humanos-chro-chief-human-resources-officer)

# Índice

01

Presentación

---

*pág. 4*

02

Requisitos de acceso

---

*pág. 6*

03

Salidas profesionales

---

*pág. 8*

04

¿Qué seré capaz de hacer al finalizar el Curso Profesional?

---

*pág. 10*

05

Dirección de curso

---

*pág. 12*

06

Plan de formación

---

*pág. 14*

07

Metodología

---

*pág. 18*

08

Titulación

---

*pág. 22*

# 01

## Presentación

El capital humano compone la base de cualquier organización, debido a que los trabajadores son los encargados de guiar a las entidades hacia el éxito empresarial. En este sentido, el departamento de recursos humanos adquiere un papel fundamental, ya que se encarga de seleccionar los perfiles más adecuados para cada puesto de trabajo. Esta decisión debe tomarse atendiendo a un conjunto de conocimientos técnicos que garanticen la productividad de los distintos departamentos. Por eso, las empresas buscan expertos en este sector que conozcan los últimos avances en la gestión del talento. Así, TECH pone a tu disposición este programa con el que especializarte a través de un temario moderno e innovador diseñado por un equipo docente de alto prestigio. Además, gracias al formato completamente online de esta titulación, podrás compaginar tus responsabilidades con la enseñanza.

“

*Este Máster Profesional pone a tu disposición las últimas técnicas estratégicas vinculadas a los recursos humanos para que te conviertas en un Chief Human Resources Officer”*





La función del Departamento de Recursos Humanos es esencial en cualquier compañía, puesto que es el encargado de seleccionar a los perfiles que mejor se ajusten a los distintos empleos existentes en la compañía. Por este motivo, las organizaciones necesitan a expertos que apliquen las estrategias más innovadoras en el diseño, reclutamiento y selección de puestos de trabajo.

Con este Máster Profesional ahondarás en la dirección estratégica del departamento de recursos humanos, profundizando en cuestiones como la contratación e intermediación laboral, los despidos y la reestructuración de la plantilla. Además, profundizarás en el diagnóstico financiero y el análisis de la cuenta de pérdidas y ganancias. De igual manera, aprenderás desde la importancia de aplicar la responsabilidad social corporativa a una empresa hasta el *Data Analytics* aplicado a la gestión de personas.

Con el objetivo de que disfrutes del aprendizaje, TECH pone a tu disposición un temario moderno e innovador elaborado por un cuadro docente de altísimo nivel. Así, gracias a la metodología *Relearning*, irás adquiriendo todas las competencias de manera progresiva a través de una plataforma virtual. Por tanto, con el formato completamente online que tiene este programa, no tendrás dificultades para compaginar tu vida académica con la laboral.



*Empatía, colaboración e inteligencia emocional son tres habilidades imprescindibles que debe poseer un director de recursos humanos. Aprovecha esta titulación y adquiere estas competencias”*

# 02

## Requisitos de acceso

Esta titulación no exige ningún requisito de acceso previo al alumno. Esto quiere decir que, para inscribirse y completar el programa, no es necesario haber realizado ningún estudio de forma previa, ni resulta obligatorio cumplir ninguna otra clase de criterio preliminar. Esto te permitirá matricularte y comenzar a aprender de forma inmediata, y sin los complejos trámites exigidos por otras instituciones académicas.

Gracias a este acceso inmediato conseguirás potenciar y poner al día tus conocimientos de un modo cómodo y práctico. Lo que te posicionará fácilmente en un mercado laboral altamente demandado y sin tener que dedicar cientos de horas a estudiar formación reglada previa.

Por todo ello, este programa se presenta como una gran oportunidad para mejorar tus perspectivas de crecimiento profesional de forma rápida y eficiente. Todo esto, a través de un itinerario académico 100% online y con la garantía de calidad, prestigio y empleabilidad de TECH Formación Profesional.

“

*TECH te permite el acceso inmediato a esta titulación, sin requerimientos previos de ingreso ni complejos trámites para matricularte y completar el programa”*





Las ventajas de cursar este programa sin necesidad de cumplir requisitos de acceso previo son:

01

Podrás matricularte inmediatamente y comenzar a estudiar cuando quieras. A tu ritmo y sin esperas

02

Tendrás acceso a un programa de alto valor curricular, donde podrás adquirir las habilidades profesionales más demandadas en la actualidad de un modo práctico

03

Mejorarás tus perspectivas laborales en tan solo unas semanas

04

Tendrás acceso a los recursos didácticos multimedia más avanzados del mercado educativo

05

Te prepararás para responder a las necesidades actuales del mercado profesional aprendiendo mediante un formato 100% online

06

Obtendrás una titulación de TECH, una institución académica de referencia a nivel internacional

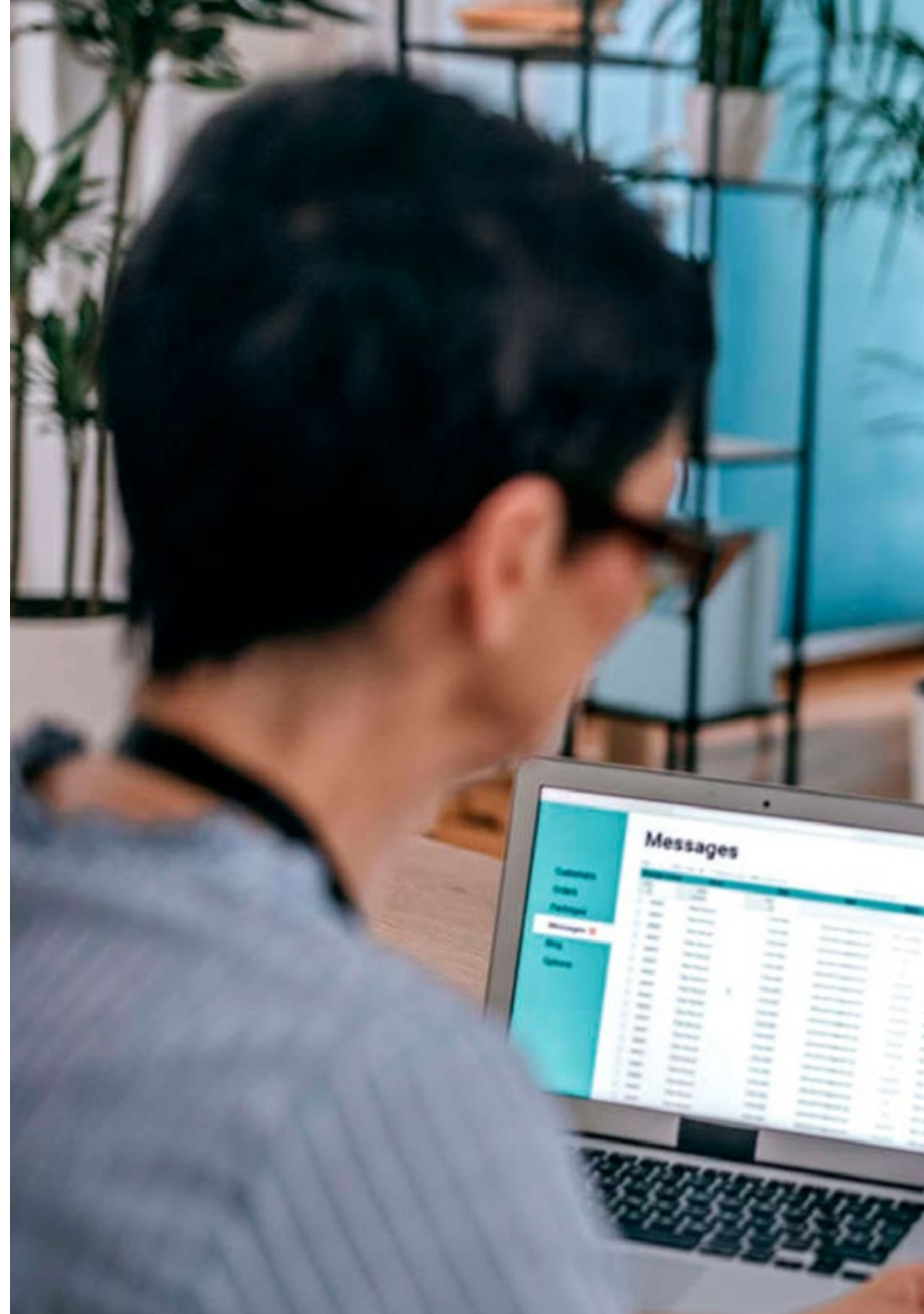
# 03

## Salidas profesionales

Con el objetivo de alcanzar el éxito empresarial, las compañías necesitan a trabajadores que encajen con los puestos de trabajo existentes en la estructura organizativa. El departamento de recursos humanos es el encargado de seleccionar a esos empleados y, por eso, las organizaciones buscan a directivos de recursos humanos que dominen las últimas novedades relacionadas con la gestión del talento y la formación. Así, estudiar esta titulación te abrirá un campo laboral infinito en el que podrás acceder a grandes oportunidades profesionales.



*El capital humano es la base de cualquier compañía. Multiplica tus oportunidades laborales cursando un completo programa que te ofrece las técnicas necesarias para la gestión y dirección del talento”*







Esta titulación, en definitiva, te convertirá en un gran especialista preparado para trabajar en alguno de los siguientes puestos:

- ♦ Asistente de director de RRHH
- ♦ Técnico de selección
- ♦ Auxiliar administrativo responsable de formación y desarrollo del capital humano
- ♦ Técnico de gestión del talento
- ♦ Operador documental
- ♦ Auxiliar de digitalización y responsable de transmisión de datos
- ♦ Asistente jurídico especializado en prevención de riesgos laborales
- ♦ Auxiliar de servicios generales en la oficina



# 04

## ¿Qué seré capaz de hacer al finalizar el Máster Profesional?

Una vez que finalices este Máster Profesional, estarás preparado para diseñar puestos de trabajo, desarrollar procesos de selección y contratación, así como gestionar despidos y reestructuraciones de plantillas. En definitiva, te convertirás en un experto multidisciplinar dispuesto a enfrentar los retos del sector.

01

Planificar y organizar el nivel directivo de una organización de acuerdo a su estructura y diseño

02

Planificar y gestionar los proyectos del departamento de Recursos Humanos, tener la capacidad de diseñar puestos de trabajo y entender el proceso y necesidad de las auditorías en este campo

03

Aplicar conceptos y estrategias propios del *Coaching* a nivel ejecutivo, entender los principios neurobiológicos de este proceso y su posible injerencia en el autocontrol, el crecimiento personal y el incremento en la eficiencia

04

Aplicar las estrategias propias de la gestión del talento, identificando y seleccionando los modelos y la forma de aplicarlos de manera eficiente en una organización en particular





05

Establecer la metodología adecuada para tener una comunicación efectiva dentro de la organización, buscando la prevención de conflictos y solucionando y negociando los existentes para solucionarlos de manera rápida y efectiva

06

Aplicar nuevas formas de organización y nuevas metodologías de trabajo adaptadas a los negocios digitales

07

Implementar la gestión del talento en las empresas, adecuándose a la diversidad con apego a la normatividad laboral y respeto a los Derechos Humanos

08

Analizar la evolución de los recursos humanos desde una visión integrada y estratégica

# 05

## Dirección del curso

Dentro del concepto de calidad total que maneja esta institución, TECH pone a tu disposición un cuadro docente de altísimo nivel. Este conjunto de profesionales se encargará de enseñarte las herramientas más innovadoras vinculadas con la gestión y dirección del departamento de recursos humanos. Además, gracias a su dilatada experiencia en este campo, te acercarán una visión global de cómo funciona el sector, preparándote para pisar el terreno laboral con fuerza.

“

*Un equipo docente de altísimo nivel te acercará una visión global del sector de los recursos humanos, preparándote para afrontar todos los retos que se te planteen”*





## Dirección del curso

### D. González Ferrer, Óliver

- ◆ Director de Planificación Estratégica de Professional Recruitment en ManpowerGroup
- ◆ Director de Comunicación - Planificación Estratégica de Proyectos en Trabajando.com
- ◆ Responsable de Marketing y Comunicación en Trabajando.com
- ◆ Sociólogo en el Cabildo de Fuerteventura
- ◆ Máster en Publicidad y Comunicación por la Universidad Pontificia Comillas
- ◆ Licenciado en Sociología en la Universidad de la Laguna

“

*Este cuadro docente te transmitirá las últimas novedades en esta disciplina para que te conviertas en un profesional altamente solicitado en este sector”*

# 06

## Plan de formación

El plan de estudios de esta titulación ha sido diseñado en base a la eficacia del aprendizaje, seleccionando los contenidos más innovadores para ofrecerte un recorrido completo y moderno. Además, con la metodología *Relearning*, irás adquiriendo todas estas competencias progresivamente, repasando aquellos conceptos más importantes a lo largo del estudio. De igual manera, gracias al formato completamente online que posee este programa, podrás compaginar tu vida laboral y personal con la académica.

“

*Si quieres dar un salto en tu carrera laboral y convertirte en un experto de alto prestigio, este es el Máster Profesional que necesitas”*



### Módulo 1. Dirección estratégica de RR. HH

- 1.1. Evolución de los RR. HH Una visión integrada
- 1.2. Pensamiento estratégico y sistema
- 1.3. Planificación y gestión de proyectos del departamento de RR. HH
- 1.4. Diseño organizativo estratégico
- 1.5. Diseño de puestos de trabajo, reclutamiento y selección
- 1.6. Liderazgo estratégico
- 1.7. Auditoría y control de la función de RRHH

### Módulo 2. Proceso de gestión y administración de RRHH

- 2.1. Contratación laboral
- 2.2. Intermediación laboral
- 2.3. Relaciones laborales y tecnologías de la información
- 2.4. Despidos y reestructuración de plantillas
- 2.5. Negociación colectiva
- 2.6. Incapacidad laboral y salud
- 2.7. Salud y calidad laboral

### Módulo 3. Comportamiento organizacional

- 3.1. Cultura organizacional
- 3.2. Estructura de la organización
- 3.3. Dirección de la organización
- 3.4. Comportamiento y cambios organizativos
- 3.5. Poder y política
- 3.6. Organización del Departamento de RR. HH
- 3.7. Las personas en las organizaciones
- 3.8. Gestión del conocimiento

### Módulo 4. Gestión económica y *Management*

- 4.1. Bases financieras y contables para la gestión de RR. HH
- 4.2. Diagnóstico financiero
- 4.3. Análisis de la cuenta de pérdidas y ganancias
- 4.4. Gestión de la política de compensación
- 4.5. Compensación y beneficios no económicos

### Módulo 5. Executive Coaching

- 5.1. *Neuromanagement*
- 5.2. Autocontrol y autoeficacia
- 5.3. Coaching
- 5.4. Psicología positiva
- 5.5. Dirección e inteligencia emocional
- 5.6. Empatía y colaboración
- 5.7. Gestión del tiempo

### Módulo 6. Gestión del talento

- 6.1. Análisis del puesto de trabajo
- 6.2. Selección, dinámicas de grupo y reclutamiento de RR. HH
- 6.3. Gestión de recursos humanos por competencias
- 6.4. Evaluación del rendimiento y gestión del desempeño
- 6.5. Gestión de la formación
- 6.6. Gestión del talento
- 6.7. Innovación en gestión del talento y las personas
- 6.8. Motivación
- 6.9. *Employer Branding*
- 6.10. Desarrollo de equipos de alto desempeño





### Módulo 7. Comunicación estratégica

- 7.1. Comunicación interpersonal

### Módulo 8. Ética y responsabilidad social corporativa

- 8.1. La función directiva y la RSC
- 8.2. *Corporate Responsibility*

### Módulo 9. Transformación de los recursos humanos en la era digital

- 9.1. Nuevas formas de organización y nuevas metodologías de trabajo
- 9.2. Habilidades digitales y *Professional Brand*
- 9.3. HR y *Data Analytics*
- 9.4. Gestión de personas en la era digital

“

*Con la metodología Relearning, irás adquiriendo los conocimientos de manera progresiva, repasando aquellos conceptos más importantes a lo largo del itinerario académico”*

# 07

## Metodología

Nuestra institución es la primera en el mundo que combina la metodología de los *case studies* con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

*TECH pone a tu disposición un método de aprendizaje que ha revolucionado la Formación Profesional y con el que mejorarás tus perspectivas de futuro de forma inmediata.*

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los profesionales del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina *Relearning*.

Nuestra institución es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores del mejor centro educativo online en español.



Esta titulación de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH utilizarás los *case studies*, la metodología de enseñanza más avanzada y eficaz del mercado educativo.

“ *Nuestro programa te proporciona las mejores habilidades profesionales, preparándote para afrontar todos los retos actuales y futuros en esta área*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



#### Prácticas de habilidades y competencias

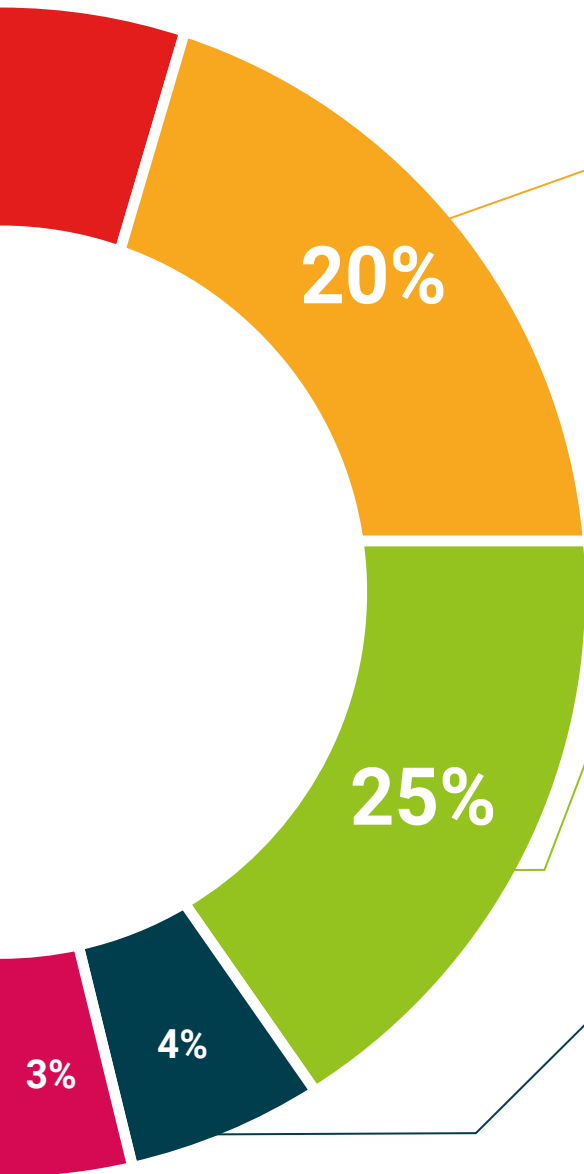
Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





#### **Case Studies**

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



#### **Resúmenes interactivos**

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### **Testing & Retesting**

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



# 08

## Titulación

El Máster Profesional MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer) garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Máster Profesional expedido por TECH.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Máster Profesional emitido por TECH.

El título expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en el Máster Profesional, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Máster Profesional MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)**

Modalidad: **Online**

Horas: **1.500**





**Máster Profesional**  
MBA Recursos Humanos  
(CHRO, Chief Human  
Resources Officer)

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 12 meses

Horas: 1.500

# Máster Profesional

## MBA Recursos Humanos

### (CHRO, Chief Human Resources Officer)

