

# Máster Profesional

## Prevención de Riesgos Laborales





## Máster Profesional Prevención de Riesgos Laborales

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 12 meses

Horas: 1.500

Acceso web: [www.tech-fp.com/administracion-gestion/master-profesional/master-profesional-prevencion-riesgos-laborales](http://www.tech-fp.com/administracion-gestion/master-profesional/master-profesional-prevencion-riesgos-laborales)

# Índice

01

Presentación

---

*pág. 4*

02

Requisitos de acceso

---

*pág. 6*

03

Salidas profesionales

---

*pág. 8*

04

¿Qué seré capaz de hacer  
al finalizar el Máster  
Profesional?

---

*pág. 10*

05

Dirección del curso

---

*pág. 14*

06

Plan de formación

---

*pág. 16*

07

Metodología

---

*pág. 26*

08

Titulación

---

*pág. 30*

# 01

## Presentación

La salud y seguridad laboral debe ser primordial en cualquier empresa, ya que el trabajo es una parte imprescindible de la vida de las personas. En este sentido, la prevención de riesgos actúa en el ámbito profesional para adecuarlo y condicionarlo, asegurando que los empleados puedan desarrollar una actividad ajustada a la normativa. Por eso, muchas compañías buscan expertos que dominen herramientas para preservar el bienestar de los individuos. Así, este programa te ofrece un temario disruptivo e innovador para que te especialices en esta área y accedas a nuevas oportunidades de empleo. Y con el formato 100% online en que se desarrolla no tendrás dificultades para compaginar tu horario personal y académica. Se trata, por tanto, de una opción única de adquirir conocimientos de la mano de un equipo docente de alto prestigio.

“

*Este Máster Profesional te aportará todas las herramientas necesarias para gestionar la prevención de riesgos laborales de cualquier compañía y salvaguardar la seguridad de los trabajadores”*







Debido a la gran cantidad de tiempo que pasa en el entorno laboral, este espacio es una parte imprescindible de la vida de cualquier trabajador. Por eso, es fundamental constituir una línea de acción que establezca las condiciones para que los empleados realicen su actividad con dignidad. En este sentido, son muchas las organizaciones que buscan a especialistas en el área dispuestos a coordinar la prevención de riesgos laborales en el lugar de trabajo.

Con este Máster Profesional ahondarás en el sistema normativo del derecho en el empleo y en el régimen general de la Seguridad Social. De igual manera, aprenderás cuestiones relacionadas con la ergonomía, la higiene industrial, la medicina, el *burnout* y el *mobbing*. Y todo ello a través de un temario moderno e innovador elaborado por un equipo docente de alto prestigio.

Además, para facilitar tu aprendizaje, TECH ha implementado la metodología *Relearning*, con la que irás repasando y recordando aquellos conceptos más importantes a lo largo del itinerario académico. De hecho, gracias al formato 100% online de este programa, podrás compaginar tu horario personal con la enseñanza.

“

*Domina los métodos de evaluación LEST y RENUR y ofrece un servicio integral a las compañías para que sus espacios de trabajo cumplan con las exigencias de calidad y seguridad”*

# 02

## Requisitos de acceso

Esta titulación no exige ningún requisito de acceso previo al alumno. Esto quiere decir que, para inscribirse y completar el programa, no es necesario haber realizado ningún estudio de forma previa, ni resulta obligatorio cumplir ninguna otra clase de criterio preliminar. Esto te permitirá matricularte y comenzar a aprender de forma inmediata, y sin los complejos trámites exigidos por otras instituciones académicas.

Gracias a este acceso inmediato conseguirás potenciar y poner al día tus conocimientos de un modo cómodo y práctico. Lo que te posicionará fácilmente en un mercado laboral altamente demandado y sin tener que dedicar cientos de horas a estudiar formación reglada previa.

Por todo ello, este programa se presenta como una gran oportunidad para mejorar tus perspectivas de crecimiento profesional de forma rápida y eficiente. Todo esto, a través de un itinerario académico 100% online y con la garantía de calidad, prestigio y empleabilidad de TECH Formación Profesional.

“

*TECH te permite el acceso inmediato a esta titulación, sin requerimientos previos de ingreso ni complejos trámites para matricularte y completar el programa”*







Las ventajas de cursar este programa sin necesidad de cumplir requisitos de acceso previo son:

01

Podrás matricularte inmediatamente y comenzar a estudiar cuando quieras. A tu ritmo y sin esperas

02

Tendrás acceso a un programa de alto valor curricular, donde podrás adquirir las habilidades profesionales más demandadas en la actualidad de un modo práctico

03

Mejorarás tus perspectivas laborales en tan solo unas semanas

04

Tendrás acceso a los recursos didácticos multimedia más avanzados del mercado educativo

05

Te prepararás para responder a las necesidades actuales del mercado profesional aprendiendo mediante un formato 100% online

06

Obtendrás una titulación de TECH, una institución académica de referencia a nivel internacional

# 03

## Salidas profesionales

Las organizaciones buscan a expertos que dominen las técnicas de prevención de riesgos laborales, con el objetivo de garantizar a sus trabajadores un espacio digno y de calidad para desarrollar su trabajo. En este sentido, es fundamental aplicar herramientas que salvaguarden su integridad y salud. Por eso, estudiar este Máster Profesional te abrirá las puertas de manera inmediata a cualquier compañía, aspirando así a cumplir todos los objetivos que te plantees.

“

*Profundiza en las técnicas de protección frente a riesgos higiénicos, vibraciones o radiaciones y conviértete en el responsable de prevención que las compañías necesitan”*





Esta titulación, en definitiva, te convertirá en un gran especialista preparado para trabajar en alguno de los siguientes puestos:

- ♦ Auxiliar administrativo especializado en prevención de riesgos laborales
- ♦ Asistente de auditoría para prevención de riesgos laborales
- ♦ Asistente de dirección
- ♦ Asistente jurídico
- ♦ Mediador en conflictos internos del medio laboral
- ♦ Ayudante técnico en departamento de RRHH
- ♦ Auxiliar administrativo de gestión de personal
- ♦ Promotor y divulgador de buenas prácticas contra riesgos laborales



# 04

## ¿Qué seré capaz de hacer al finalizar el Máster Profesional?

Al finalizar este Máster Profesional, desarrollarás numerosas tareas vinculadas con la prevención de riesgos laborales. Sabrás diseñar planes que aseguren las condiciones de los trabajadores, así como su bienestar físico y psicológico. Por tanto, te convertirás en un experto multidisciplinar e integral dispuesto para pisar el terreno profesional con fuerza.

01

Identificar y evaluar los riesgos laborales presentes en los diferentes entornos de trabajo

02

Desarrollar e implementar programas de prevención de riesgos laborales

03

Ejecutar inspecciones de seguridad y auditorías para detectar posibles riesgos y no conformidades

04

Investigar incidentes y accidentes laborales para determinar causas y proponer medidas correctivas





05

Diseñar y llevar a cabo planes de formación en prevención de riesgos laborales para el personal de la empresa

06

Asesorar y brindar apoyo técnico en materia de prevención de riesgos laborales

07

Establecer y mantener un sistema de gestión de la seguridad y salud laboral

08

Realizar análisis de puestos de trabajo para identificar los riesgos asociados y proponer medidas de control



09

Promover una cultura de prevención y concienciación en el entorno laboral

10

Elaborar informes y documentación técnica relacionada con la prevención de riesgos laborales

11

Participar en comités de seguridad y salud laboral, colaborando en la toma de decisiones

12

Dirigir mediciones y evaluaciones ambientales para identificar riesgos químicos, físicos o biológicos

13

Implementar y gestionar programas de control de emergencias y evacuación





14

Mantenerse actualizado sobre la normativa y regulaciones en materia de prevención de riesgos laborales

15

Colaborar con otros departamentos y profesionales para integrar la prevención de riesgos laborales en todos los niveles de la organización

16

Coordinar investigaciones ergonómicas y proponer medidas para mejorar las condiciones de trabajo y prevenir trastornos musculoesqueléticos

17

Evaluar y seleccionar equipos de protección personal adecuados para cada tipo de trabajo

18

Desarrollar el seguimiento y control de las medidas preventivas implementadas, asegurando su eficacia y cumplimiento



# 05

## Dirección del curso

Con el objetivo de ofrecerte los contenidos más innovadores del momento, TECH pone a tu disposición a un equipo docente de alto prestigio. Se trata de un conjunto de profesionales que se encargarán de enseñarte las últimas novedades sobre la prevención de riesgos laborales. Además, gracias a que se encuentran actualmente en activo, te acercarán una visión global del sector y el papel de los trabajadores en ella.

“

*TECH pone a tu disposición un equipo docente experimentado que te preparará para afrontar los retos actuales vinculados a la prevención de riesgos laborales”*







## Dirección del curso

### Dña. Dávila Martín, Beatriz

- ♦ Fundadora y CEO de DAVILEX – Consultoría Laboral
- ♦ Técnico en RRHH en Asisa
- ♦ Técnico en Organización Docente. UNIR
- ♦ Directora de Recursos Humanos en Professional Detail, S.C.
- ♦ Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad Complutense
- ♦ Máster en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad Complutense
- ♦ MBA por la Universidad Isabel I de Castilla
- ♦ Máster en Dirección y Gestión de Equipos por la Universidad Isabel I de Castilla
- ♦ Curso de Formador de Formadores

# 06

## Plan de formación

El plan de estudios de esta capacitación ha sido diseñado atendiendo a la realidad actual del sector, por lo que cuenta con las últimas novedades en prevención de riesgos laborales. Para que puedas acceder a estos contenidos, se ha elaborado una cómoda y sencilla plataforma virtual que hará de tu aprendizaje un proceso entretenido y exitoso. De igual manera, gracias a que este programa cuenta con un formato 100% online, por lo que no tendrás dificultades para compaginar tus obligaciones profesionales y personales con la enseñanza.

“

*Todas las herramientas necesarias para establecer estrategias de prevención de riesgos laborales en un solo temario. No esperes más y matricúlate 100% online”*



**Módulo 1. Derecho del trabajo y de prevención de riesgos laborales**

- 1.1. Fuentes del Ordenamiento Laboral. La Identidad del Derecho del Trabajo
  - 1.1.1. Concepto y enumeración de las fuentes
  - 1.1.2. Las leyes
  - 1.1.3. Los reglamentos
  - 1.1.4. Los convenios colectivos
- 1.2. Sistema normativo del Derecho del Trabajo
  - 1.2.1. La norma laboral
  - 1.2.2. La aplicación de la norma laboral
  - 1.2.3. Órganos de aplicación
- 1.3. Normas internacionales y comunitarias
  - 1.3.1. Las normas laborales internacionales
  - 1.3.2. Principios de Derecho Internacional de Trabajo
  - 1.3.3. La Organización Internacional de Trabajo
  - 1.3.4. Las recomendaciones de la OIT
- 1.4. Sistema de Relaciones Laborales
  - 1.4.1. Relaciones laborales básicas
  - 1.4.2. Representación de los trabajadores en la empresa
  - 1.4.3. Relaciones de Seguridad Social
- 1.5. El régimen general de la Seguridad Social
  - 1.5.1. Identidad de la Seguridad Social
  - 1.5.2. El sistema de Seguridad Social Española
  - 1.5.3. Deberes y responsabilidades en orden a las prestaciones
- 1.6. La Acción protectora de la Seguridad Social
  - 1.6.1. Contingencias profesionales y contingencias comunes: accidente de trabajo y enfermedad profesional
  - 1.6.2. Las prestaciones: régimen jurídico
  - 1.6.3. Asistencia sanitaria
  - 1.6.4. Incapacidad temporal e Incapacidad permanente

- 1.7. Las vicisitudes de la relación laboral
  - 1.7.1. Introducción
  - 1.7.2. Movilidad geográfica
  - 1.7.3. Movilidad funcional
  - 1.7.4. Excedencias, sustituciones y suspensión del contrato de trabajo
- 1.8. La extinción de la relación laboral
  - 1.8.1. Introducción
  - 1.8.2. Tipo de extinciones de la relación laboral
  - 1.8.3. Efectos de la extinción de la relación laboral
- 1.9. Relaciones laborales especiales
  - 1.9.1. Introducción
  - 1.9.2. Relaciones especiales de trabajo
  - 1.9.3. Tipos de relaciones especiales de trabajo
- 1.10. Relaciones laborales en conflicto
  - 1.10.1. Introducción
  - 1.10.2. Los conflictos de trabajo
  - 1.10.3. Los procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos
  - 1.10.4. Los procedimientos judiciales de solución de conflictos

**Módulo 2. Fundamentos jurídicos, técnicos y de gestión de la prevención de riesgos laborales**

- 2.1. Salud y trabajo. Terminología
  - 2.1.1. Salud y trabajo
  - 2.1.2. Factores de riesgos laboral
  - 2.1.3. La seguridad e higiene del trabajo en la legislación española
    - 2.1.3.1. El técnico y la seguridad e higiene en el trabajo
- 2.2. Legislación sobre prevención de riesgos laborales. Responsabilidades y Sanciones
  - 2.2.1. Legislación sobre prevención de riesgos laborales y sanciones
  - 2.2.2. Responsabilidades del empresario
    - 2.2.2.1. Responsabilidades del empleado



- 2.3. La Prevención de Riesgos Laborales en la Empresa: el empresario deudor de seguridad
  - 2.3.1. Las obligaciones empresariales en materia preventiva
  - 2.3.2. La obligación de seguridad: su fundamento
  - 2.3.3. La naturaleza jurídica de la obligación
    - 2.3.3.1. Caracteres esenciales de la obligación de seguridad
- 2.4. Obligaciones específicas del empresario
  - 2.4.1. La integración de la prevención en la empresa: el Plan de Prevención
  - 2.4.2. La evaluación de riesgos
  - 2.4.3. Planificación de la actividad preventiva
  - 2.4.4. Documentación, información, formación en materia de prevención
  - 2.4.5. La vigilancia de la salud
- 2.5. Utilización de Equipos de Trabajo y Equipos de Protección Individual. Obligaciones de fabricantes, importadores, suministradores y trabajadores
  - 2.5.1. Obligaciones empresariales en relación con los equipos de trabajo
  - 2.5.2. Obligaciones empresariales en relación con los equipos de protección individual
  - 2.5.3. Obligaciones de fabricantes, importadores y suministradores
  - 2.5.4. El trabajador como titular de derechos y deberes en materia preventiva
- 2.6. La organización de la actividad preventiva en la empresa: los servicios de prevención
  - 2.6.1. Real Decreto 39/1997, de 17 de enero y su correspondiente reforma
  - 2.6.2. Modalidades de organización de la actividad preventiva en la empresa
  - 2.6.3. La designación de los trabajadores
  - 2.6.4. El servicio de prevención
- 2.7. Participación y representación de los trabajadores en materia de PRL
  - 2.7.1. Los representantes específicos
  - 2.7.2. Los delegados de prevención
  - 2.7.3. El comité de seguridad y salud en el trabajo
- 2.8. Responsabilidades por incumplimiento de la normativa preventiva
  - 2.8.1. Tipos de responsabilidad por incumplimiento de la normativa preventiva
  - 2.8.2. El procedimiento sancionador
  - 2.8.3. Sanciones
  - 2.8.4. El principio non bis in idem
  - 2.8.5. Responsabilidad penal
- 2.9. Referencia al sector de la construcción
  - 2.9.1. Introducción
  - 2.9.2. Coordinación de actividades
  - 2.9.3. Subcontratación
- 2.10. Protección de menores y trabajadores temporales o contratados a través de empresa de trabajo temporal
  - 2.10.1. Introducción
  - 2.10.2. Protección de trabajadores temporales o con contrato de duración determinada
  - 2.10.3. Protección de la seguridad y salud en las empresas de trabajo temporal

### Módulo 3. Técnicas de prevención de riesgos laborales

- 3.1. La Seguridad en el Trabajo y la Accidentabilidad Laboral
  - 3.1.1. Definición de las técnicas en PRL
  - 3.1.2. Introducción a la Accidentabilidad Laboral
  - 3.1.3. Introducción a las Enfermedades Profesionales
- 3.2. Accidentabilidad Laboral: análisis y evaluación de riesgos. Introducción a las inspecciones de seguridad y salud
  - 3.2.1. Definición desde el punto de vista de la seguridad y de la medicina
  - 3.2.2. Causas de los accidentes
  - 3.2.3. El factor humano
- 3.3. Medicina del trabajo
  - 3.3.1. Técnicas preventivas
  - 3.3.2. Introducción a las enfermedades profesionales

- 3.4. Higiene Industrial. Concepto, funciones y terminología
  - 3.4.1. Introducción a la higiene del trabajo
  - 3.4.2. Introducción a los factores ambientales
  - 3.4.3. Terminología utilizada en higiene del trabajo
- 3.5. Ergonomía
  - 3.5.1. Introducción a la ergonomía
  - 3.5.2. Principios fundamentales de la ergonomía
  - 3.5.3. Acercamiento a los tipos de ergonomía
- 3.6. Psicología aplicada a la prevención. Introducción
  - 3.6.1. Introducción a la Psicología Aplicada
  - 3.6.2. Factores psicosociales
  - 3.6.3. Clasificación de los factores psicosociales
  - 3.6.4. Consecuencias de los factores psicosociales
- 3.7. Organización y gestión de la prevención
  - 3.7.1. Introducción a la organización y gestión de la prevención
  - 3.7.2. Planificación
  - 3.7.3. Organización y seguimiento
  - 3.7.4. Asociaciones empresariales en materia de seguridad e higiene
- 3.8. Otras actuaciones en materia de PRL
  - 3.8.1. Introducción
  - 3.8.2. Otras técnicas en materia de PRL
  - 3.8.3. Formación e información a los trabajadores
  - 3.8.4. Negociación: resolución de conflictos
- 3.9. Delegados de prevención
  - 3.9.1. Introducción
  - 3.9.2. Competencias de los delegados de prevención
  - 3.9.3. Facultades de los delegados de prevención

- 3.10. Comité de empresa
  - 3.10.1. Introducción
  - 3.10.2. Concepto, composición y constitución
  - 3.10.3. Régimen de funcionamiento
  - 3.10.4. Competencias y facultades

## Módulo 4. Ergonomía

- 4.1. Aplicación de la ergonomía a la seguridad
  - 4.1.1. Concepto y definición de la ergonomía
  - 4.1.2. Principios fundamentales
  - 4.1.3. Ergonomía de sistemas
- 4.2. Evaluación e Intervención de Riesgos Ergonómicos
  - 4.2.1. Metodología de evaluación de riesgos ergonómicos
  - 4.2.2. Métodos de evaluación global: LEST y RENUR
  - 4.2.3. Principios de rediseño ergonómico
- 4.3. Metodología aplicada a la prevención
  - 4.3.1. Introducción a la metodología aplicada a la prevención
  - 4.3.2. Investigación de accidentes y enfermedades
  - 4.3.3. Gestión de riesgos ergonómicos
  - 4.3.4. Evaluación de riesgos ergonómicos
- 4.4. Métodos de Evaluación Global de las condiciones de trabajo
  - 4.4.1. Ámbito de aplicación
  - 4.4.2. Método LEST
  - 4.4.3. Método RENUR
- 4.5. Métodos de carga física: RULA, REVA, NIOSH
  - 4.5.1. Introducción
  - 4.5.2. Método RULA
  - 4.5.3. Método REVA
  - 4.5.4. Método NIOSH

- 4.6. Rediseño Ergonómico
  - 4.6.1. Introducción
  - 4.6.2. Instrumentos de análisis ergonómico
  - 4.6.3. Técnicas de rediseño ergonómico
  - 4.6.4. Adaptación del puesto de trabajo
- 4.7. Error humano
  - 4.7.1. Introducción
  - 4.7.2. ¿Cómo evaluar la fiabilidad humana?
  - 4.7.3. Clasificaciones del error humano
  - 4.7.4. Estrategias de mejora. Caso árbol de fallos y errores
- 4.8. Diseño del centro de trabajo
  - 4.8.1. Introducción
  - 4.8.2. Diseño del lugar de trabajo
  - 4.8.3. Relación entre ambiente interior y ambiente exterior
- 4.9. Actuaciones sobre la organización
  - 4.9.1. Introducción
  - 4.9.2. Nivel de mecanización
  - 4.9.3. Nivel de automatización
  - 4.9.4. Participación y sus niveles
- 4.10. El tiempo de trabajo
  - 4.10.1. Introducción
  - 4.10.2. La organización de tiempo de trabajo
  - 4.10.3. Trabajo flexible, jornada reducida

## Módulo 5. Psicología aplicada

- 5.1. Introducción a la Psicología Aplicada
  - 5.1.1. ¿Qué son los riesgos psicosociales?
  - 5.1.2. ¿Cómo se identifican los riesgos psicosociales?
  - 5.1.3. Ejemplo de riesgo psicosocial en el ámbito de la construcción

- 5.2. Factores psicosociales
  - 5.2.1. ¿Qué son los factores psicosociales?
  - 5.2.2. Factores psicosociales en el trabajo
  - 5.2.3. ¿Cómo paliar los riesgos psicosociales en el trabajo?
- 5.3. Clasificación de los factores psicosociales
  - 5.3.1. Clasificación derivada de las características del puesto de trabajo
  - 5.3.2. Clasificación derivada de la organización del trabajo
  - 5.3.3. Clasificación derivada de las características personales
- 5.4. Consecuencias de los factores psicosociales sobre la salud
  - 5.4.1. ¿Qué efectos tienen los factores psicosociales sobre la salud?
  - 5.4.2. Clasificación de los efectos sobre los factores psicosociales
  - 5.4.3. ¿Cómo ver un factor psicosocial en un empleado?
- 5.5. Evaluación de los factores psicosociales
  - 5.5.1. Obligación de evaluación de los factores psicosociales
  - 5.5.2. Finalidad de la evaluación de los factores psicosociales
  - 5.5.3. Métodos de análisis de las condiciones de trabajo o posibles
  - 5.5.4. Factores psicosociales
  - 5.5.5. Método LEST
- 5.6. Intervención psicosocial
  - 5.6.1. ¿En qué consiste la intervención psicosocial?
  - 5.6.2. Propuestas para mejorar los factores psicosociales
  - 5.6.3. Intervención sobre la organización del trabajo
  - 5.6.4. Intervención sobre el trabajador
- 5.7. *Burnout* y *Mobbing*
  - 5.7.1. El *Burnout* y *Mobbing* como patologías emergentes
  - 5.7.2. Condicionantes
  - 5.7.3. Indicadores
  - 5.7.4. Medición, prevención y tratamiento sobre el *Burnout* y *Mobbing*



- 5.8. Rotación
    - 5.8.1. Concepto de rotación
    - 5.8.2. Índices de rotación
    - 5.8.3. Conclusiones sobre la rotación
  - 5.9. Herramientas de evaluación de riesgos psicosociales
    - 5.9.1. Procedimiento para evaluar los riesgos psicosociales
    - 5.9.2. ¿Qué etapas tiene la evaluación de riesgos psicosociales?
    - 5.9.3. FPSICO 4.0
  - 5.10. Caso de intervención psicosocial en la empresa
    - 5.10.1. Introducción al caso
    - 5.10.2. Evaluación de las condiciones de trabajo
    - 5.10.3. Control del riesgo y conclusiones
- Módulo 6. Medicina del trabajo**
- 6.1. Conceptos básicos
    - 6.1.1. Concepto de Medicina del Trabajo
    - 6.1.2. Concepto de Medicina de Empresa
    - 6.1.3. Técnicas preventivas
  - 6.2. Medicina del trabajo y Medicina de empresa
    - 6.2.1. Conceptos básicos
    - 6.2.2. Principales diferencias
    - 6.2.3. Introducción a las enfermedades profesionales
  - 6.3. Servicio de medicina del trabajo, mutuas de accidentes de trabajo, seguridad social
    - 6.3.1. Introducción a los servicios de medicina del trabajo
    - 6.3.2. Mutuas de accidente de trabajo
    - 6.3.3. Comunicación al trabajador
  - 6.4. Derechos del paciente en medicina del trabajo y protección de riesgos laborales
    - 6.4.1. Derechos del paciente en medicina del trabajo
    - 6.4.2. Protección de datos del paciente
    - 6.4.3. Obligación de vigilar la salud de los trabajadores
  - 6.5. Enfermedades profesionales y metodología de actuación
    - 6.5.1. Concepto de enfermedad profesional y accidente de trabajo
    - 6.5.2. Enfermedades causadas por el trabajo
    - 6.5.3. Clasificación de enfermedades profesionales
    - 6.5.4. Situación actual de las enfermedades profesionales
  - 6.6. Incapacidad laboral y discapacidad
    - 6.6.1. Concepto de incapacidad laboral
    - 6.6.2. Concepto de discapacidad
    - 6.6.3. Clasificación de las incapacidades laborales
    - 6.6.4. Clasificación de discapacidades
  - 6.7. Documentación médica y exploración del paciente en medicina del trabajo
    - 6.7.1. La historia clínico-laboral del trabajador
    - 6.7.2. Obligación de custodia de la historia clínico-laboral del trabajador
    - 6.7.3. Deber de confidencialidad
  - 6.8. Actividades preventivas de la medicina del trabajo
    - 6.8.1. Vigilancia de la salud individual
    - 6.8.2. Vigilancia de la salud colectiva
    - 6.8.3. Vigilancia de la salud vs. reconocimientos médicos
    - 6.8.4. La aptitud laboral
  - 6.9. Actuaciones en situaciones de emergencia. Primeros auxilios
    - 6.9.1. Promoción de la salud en la empresa
    - 6.9.2. Protocolo de actuación ante una situación de emergencia
    - 6.9.3. Primeros auxilios
  - 6.10. Comparativa con algunos países latinoamericanos
    - 6.10.1. Introducción
    - 6.10.2. Argentina
    - 6.10.3. México
    - 6.10.4. Chile
    - 6.10.5. Colombia

## Módulo 7. Seguridad en el trabajo

- 7.1. El accidente de trabajo
  - 7.1.1. Introducción
  - 7.1.2. Definición desde varios puntos de vista: seguridad, Medicina y Legalidad
  - 7.1.3. Seguridad del trabajo: seguridad científica y seguridad integrada
  - 7.1.4. Causa de los accidentes. El factor humano y su relación
- 7.2. Análisis estadístico de accidentes
  - 7.2.1. Introducción
  - 7.2.2. Clasificación de los accidentes: factores y sistemas
  - 7.2.3. Índices estadísticos
  - 7.2.4. Representación gráfica. Evolución de la siniestralidad en España
- 7.3. Técnicas de seguridad
  - 7.3.1. Introducción
  - 7.3.2. Concepto y definición de las técnicas de seguridad
  - 7.3.3. Clasificación de las técnicas de seguridad
  - 7.3.4. Técnicas analíticas y técnicas operativas
- 7.4. Evaluación de riesgos
  - 7.4.1. Introducción
  - 7.4.2. Definición de evaluación de riesgos y su objetivo
  - 7.4.3. Fases de la evaluación de riesgos
  - 7.4.4. Tipos de evaluación de riesgos. Su obligatoriedad
- 7.5. Técnicas analíticas posteriores al accidente. Investigación de accidentes
  - 7.5.1. Notificación de accidentes
  - 7.5.2. Registro de accidentes
  - 7.5.3. Investigación de accidentes
- 7.6. Técnicas analíticas anteriores al accidente. Inspecciones de seguridad
  - 7.6.1. Inspección de seguridad
  - 7.6.2. Análisis de trabajo
  - 7.6.3. Análisis estadísticos

- 7.7. Normalización
  - 7.7.1. Las normas de seguridad. Ventajas de la normalización
  - 7.7.2. Requisitos y características de las normas
  - 7.7.3. Elaboración e Implantación de las normas
  - 7.7.4. Clasificación de las normas
- 7.8. Orden y limpieza en el lugar de trabajo
  - 7.8.1. Introducción
  - 7.8.2. Señalización de seguridad
  - 7.8.3. Señalización en forma de panel
  - 7.8.4. El color de la industria
- 7.9. Protección Individual
  - 7.9.1. Introducción
  - 7.9.2. Concepto de EPI. Condiciones, características y selección
  - 7.9.3. Clasificación de EPIs
  - 7.9.4. Marcado CE de conformidad. Utilización y mantenimiento
- 7.10. Riesgos en el trabajo
  - 7.10.1. Introducción
  - 7.10.2. Clasificación de los riesgos en el trabajo
  - 7.10.3. Técnicas de seguridad aplicadas a las máquinas

## Módulo 8. Higiene industrial

- 8.1. Introducción a la higiene en el trabajo
  - 8.1.1. Introducción y conceptos principales
  - 8.1.2. Factores ambientales
  - 8.1.3. Tipos de contaminantes y vías de entrada en el organismo
  - 8.1.4. Efectos de los contaminantes
- 8.2. Higiene teórica. Valoración del riesgo higiénico
  - 8.2.1. Introducción
  - 8.2.2. Criterios de evaluación del riesgo higiénico
  - 8.2.3. Normativa
  - 8.2.4. Exposición dérmica a contaminantes químicos

- 8.3. Evaluación y control del riesgo higiénico
  - 8.3.1. Introducción
  - 8.3.2. Alcance del riesgo higiénico. Higiene de campo e higiene operativa
  - 8.3.3. Tipo de medidas de control preventivo
- 8.4. Tipo de agentes
  - 8.4.1. Introducción
  - 8.4.2. Clasificación de agentes
  - 8.4.3. Protección frente a los agentes
- 8.5. Protección individual frente a riesgos higiénicos
  - 8.5.1. Introducción
  - 8.5.2. Equipos de protección de las vías respiratorias
  - 8.5.3. Equipos de protección auditiva
  - 8.5.4. Equipos de protección de la vista y cara
- 8.6. Riesgos y accidentes graves
  - 8.6.1. Introducción
  - 8.6.2. Industria metalúrgica
  - 8.6.3. Industria química
  - 8.6.4. Accidentes graves
- 8.7. Vibraciones
  - 8.7.1. Introducción
  - 8.7.2. Efectos de las vibraciones
  - 8.7.3. Evaluación del riesgo
  - 8.7.4. Control de exposiciones
- 8.8. Radiaciones no ionizantes
  - 8.8.1. Introducción
  - 8.8.2. Magnitudes y unidades de medida
  - 8.8.3. Efectos de las radiaciones no ionizantes

- 8.9. Radiaciones Ionizantes
  - 8.9.1. Introducción
  - 8.9.2. Naturaleza de las Radiaciones Ionizantes
  - 8.9.3. Efectos de las Radiaciones Ionizantes
  - 8.9.4. Medidas preventivas
- 8.10. Ambiente Termohigrométrico
  - 8.10.1. Introducción
  - 8.10.2. El ambiente térmico y organismo
  - 8.10.3. Evaluación de las exposiciones al calor
  - 8.10.4. Confort térmico y exposición al frío

## Módulo 9. Responsabilidad social (empresarial) corporativa

- 9.1. Conceptos y fundamentos de la Responsabilidad Social Corporativa
  - 9.1.1. Introducción
  - 9.1.2. Definición de responsabilidad social corporativa
  - 9.1.3. Fundamentación
- 9.2. Historia y evolución del concepto de RSC
  - 9.2.1. Introducción
  - 9.2.2. Etapa obligatoria
  - 9.2.3. Etapa política
  - 9.2.4. Etapa socialmente responsable
- 9.3. Ética empresarial
  - 9.3.1. Introducción
  - 9.3.2. Distinción entre aplicación de la Ley y la Ética empresarial
  - 9.3.3. Rentabilidad de la ética empresarial
- 9.4. Perspectivas de la RSC
  - 9.4.1. Introducción
  - 9.4.2. Tipo de perspectivas
  - 9.4.3. Orientaciones de la RSC



- 9.5. Grupos de interés en la RSC
  - 9.5.1. Introducción
  - 9.5.2. Enfoques de los grupos de interés
  - 9.5.3. Tipos de grupos de interés o *stakeholders*
  - 9.5.4. Intereses de los grupos de interés
- 9.6. Comunicación y transparencia para la obtención de buena reputación
  - 9.6.1. Introducción
  - 9.6.2. Estrategia de comunicación y transparencia
  - 9.6.3. Tipo de información derivada del deber de transparencia
- 9.7. Ámbitos de actuación: nivel ambiental y nivel Social. Derechos medioambientales
  - 9.7.1. Introducción
  - 9.7.2. Nivel ambiental
  - 9.7.3. Nivel social
  - 9.7.4. Derechos medioambientales
- 9.8. Memorias y Medición de la Sostenibilidad: auditorías y su certificación
  - 9.8.1. Introducción
  - 9.8.2. Medición de la sostenibilidad
  - 9.8.3. Memorias de sostenibilidad
  - 9.8.4. Certificación de sostenibilidad
- 9.9. Responsabilidad vial corporativa
  - 9.9.1. Introducción
  - 9.9.2. Buen Gobierno
  - 9.9.3. Formación de empleados
- 9.10. Responsabilidad social y coordinación de actividades empresariales
  - 9.10.1. Introducción
  - 9.10.2. Control de contratadas y subcontratadas
  - 9.10.3. Norma internacional SA8000 de Responsabilidad Social

## Módulo 10. Nuevo panorama en relación con la prevención de riesgos laborales y cómo tratarlo

- 10.1. Situación sanitaria 2020
  - 10.1.1. Introducción
  - 10.1.2. Crisis sanitaria COVID-19
  - 10.1.3. Comunicaciones gubernamentales
- 10.2. COVID-19: evolución y datos
  - 10.2.1. Introducción
  - 10.2.2. Declaración de pandemia del COVID-19
  - 10.2.3. Evolución y datos sobre la pandemia
- 10.3. Análisis epidemiológico COVID-19
  - 10.3.1. Introducción
  - 10.3.2. Informes previos
  - 10.3.3. Situación sobre la sanidad
  - 10.3.4. Características demográficas, clínicas y epidemiológicas
- 10.4. Nueva normalidad: aplicación de la Prevención de Riesgos
  - 10.4.1. Introducción
  - 10.4.2. Nueva normalidad. ¿Cómo ha afectado la COVID-19 en nuestras vidas?
  - 10.4.3. EPIs utilizados ante la COVID-19
- 10.5. Plan de respuesta temprana en un escenario de control de la pandemia
  - 10.5.1. Antecedentes
  - 10.5.2. Justificación del plan de respuesta temprana
  - 10.5.3. Marco legislativo
  - 10.5.4. Planes de respuesta temprana



- 10.6. Detección precoz, vigilancia y control de COVID-19
  - 10.6.1. Introducción
  - 10.6.2. Detección de casos
  - 10.6.3. Notificación de casos
  - 10.6.4. Interpretación de las pruebas serológicas
- 10.7. Guías para la prevención y control de COVID-19 en diferentes industrias o sectores vulnerables
  - 10.7.1. Introducción
  - 10.7.2. Transporte y movilidad
  - 10.7.3. Formación e información en medidas preventivas
  - 10.7.4. Colaboración con la Inspección de Trabajo
- 10.8. App Radar COVID
  - 10.8.1. Introducción
  - 10.8.2. Descripción y funcionamiento de la aplicación
  - 10.8.3. Identificación de contactos
  - 10.8.4. Evaluación comunicación
- 10.9. Manejo clínico del COVID en UCI
  - 10.9.1. Introducción
  - 10.9.2. Procedimiento
  - 10.9.3. Prevención de complicaciones en pacientes críticos
  - 10.9.4. Seguimiento y monitorización de la respuesta clínica
- 10.10. Sector educativo: uno de los más vulnerables
  - 10.10.1. Introducción
  - 10.10.2. Medidas de prevención, higiene y promoción de la salud frente al COVID-19 en los centros educativos
  - 10.10.3. Guía de actuación ante la aparición de casos de contagio

# 07

## Metodología

Nuestra institución es la primera en el mundo que combina la metodología de los *case studies* con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos los case studies con el mejor método de enseñanza 100% online: el *Relearning*.

*TECH pone a tu disposición un método de aprendizaje que ha revolucionado la Formación Profesional y con el que mejorarás tus perspectivas de futuro de forma inmediata.*

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los profesionales del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina *Relearning*.

Nuestra institución es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores del mejor centro educativo online en español.





Esta titulación de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH utilizarás los *case studies*, la metodología de enseñanza más avanzada y eficaz del mercado educativo.

“*Nuestro programa te proporciona las mejores habilidades profesionales, preparándote para afrontar todos los retos actuales y futuros en esta área*”

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomaran decisiones y emitieran juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas.

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:



#### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado *Learning from an expert* afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



#### Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... En nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





#### **Case Studies**

Completarás una selección de los mejores *case studies* de la materia. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.



#### **Resúmenes interactivos**

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".



#### **Testing & Retesting**

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.





# 08

## Titulación

El Máster Profesional en Prevención de Riesgos Laborales garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Máster Profesional expedido por TECH.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente Título de Máster Profesional emitido por TECH.

El título expedido por TECH expresará la calificación que haya obtenido en el Máster Profesional, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Máster Profesional en Prevención de Riesgos Laborales**

Modalidad: **Online**

Horas: **1.500**



salud futuro  
confianza personas  
educación información tutores  
garantía acreditación enseñanza  
instituciones tecnología aprendizaje  
comunidad compromiso  
atención personalizada innovación  
conocimiento presente calidad  
desarrollo web formación  
aula virtual idiomas instituciones

**tech** formación profesional

## Máster Profesional Prevención de Riesgos Laborales

Modalidad: Online

Titulación: TECH Formación Profesional

Duración: 12 meses

Horas: 1.500

# Máster Profesional

## Prevención de Riesgos Laborales

